



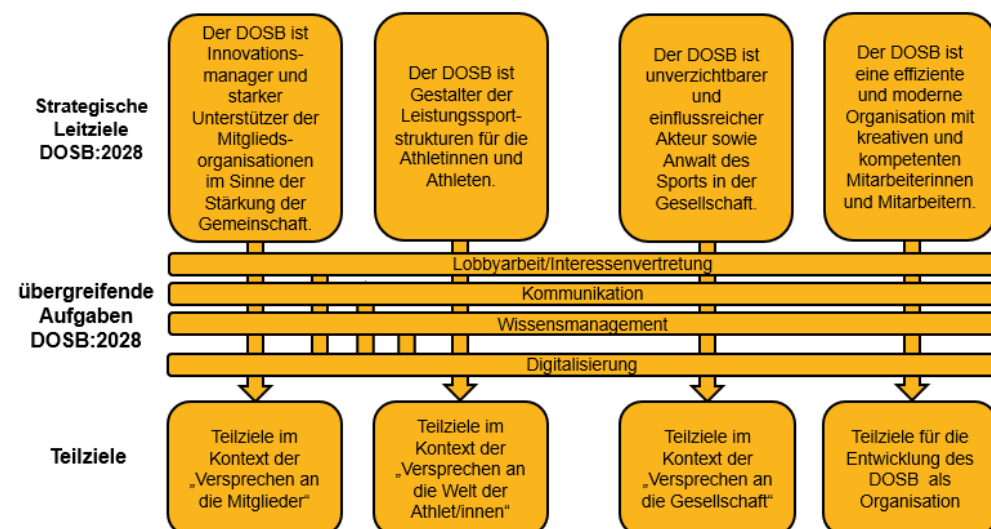
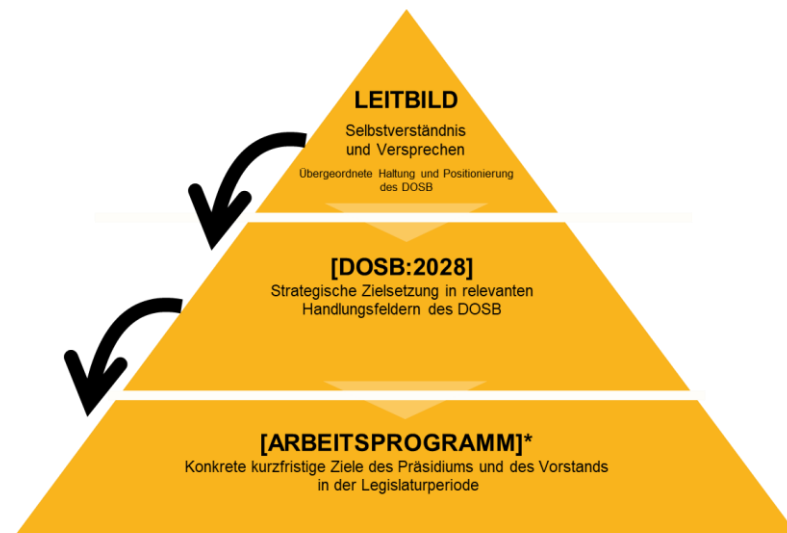
## Präambel für das Arbeitsprogramm 2019-2022

### Herleitung und grundsätzliche Haltung

- Das Arbeitsprogramm von Präsidium und Vorstand des DOSB definiert die Ziele und inhaltlichen Schwerpunkte für die Jahre 2019-2022 und leitet sich in seiner Ausrichtung aus dem Leitbild des DOSB und der Strategie DOSB:2028 ab.
- Das Arbeitsprogramm des DOSB ist für den DOSB im engeren Sinne gültig. Darunter verstehen wir die Geschäftsstelle des DOSB mit dem Präsidium und dem Vorstand, die gemeinsam Verantwortung für die Umsetzung und Zielerreichung tragen.
- Das Arbeitsprogramm ist aus diesem Grund auf die Ziele und Schwerpunkte fokussiert, die der DOSB aus eigener Kraft und in eigener Verantwortung erreichen kann. An vielen Stellen schließt dies gleichzeitig die Zusammenarbeit mit den DOSB-Mitgliedsorganisationen und / oder DOSB-nahen Institutionen ein, da eine Vielzahl der Ziele nur gemeinsam erreicht werden können.
- Das Arbeitsprogramm wurde von Präsidium und Vorstand des DOSB unter Mitwirkung der Mitarbeiter\*innen des DOSB, der DOSB-nahen Institutionen sowie der Mitgliedsorganisationen entwickelt. Dazu wurde ein umfassender Diskussions- und Beteiligungsprozess durchgeführt.
- Das Arbeitsprogramm wurde gemeinsam von DOSB und dsj entwickelt und beide leisten einen Beitrag zur Umsetzung. Die dsj mit ihrer besonderen Struktur hat sich gleichzeitig ein eigenes Arbeitsprogramm gegeben, das das Arbeitsprogramm des DOSB mit Blick auf die Besonderheiten eines Jugendverbandes ergänzt.
- Im Arbeitsprogramm sind – wie oben beschrieben – die Schwerpunkte und Ziele für die Zeit von 2019 – 2022 abgebildet. Dabei sind die Vielzahl an Dauer- und Querschnittsaufgaben, die das „Alltagsgeschäft“ des DOSB ausmachen, nicht berücksichtigt.
- Das zentrale Anliegen des DOSB ist es, für den vereinsorganisierten Sport einzutreten. Gleichzeitig ist der DOSB im Zusammenspiel mit seinen Mitgliedsorganisationen nicht direkt für die rund 90.000 Sportvereine zuständig, sondern kann nur mittelbar auf Entwicklung und Rahmenbedingungen Einfluss nehmen. Im vorliegenden Arbeitsprogramm fokussieren wir deswegen auf die Unterstützung der Mitgliedsorganisationen in Fragen der Vereinsentwicklung sowie auf die Beeinflussung und Optimierung der Rahmenbedingungen für Vereinsentwicklung.
- Der DOSB ist aus diesem Grund vor allem für Strukturqualitäten zuständig. Er hat wenig bis keine Einflussmöglichkeiten auf die konkrete Umsetzung in Vereinen und Verbänden vor Ort und beansprucht diese auch nicht.
- Mit der Umsetzung des Arbeitsprogramms möchte der DOSB seine Mitgliedsorganisationen stärken und in ihrer Verantwortung für Entwicklung unterstützen. Vorhaben, die sich an die Mitgliedsorganisationen richten, sind insofern als Angebote und Optionen zu verstehen und nicht als verpflichtende Vorgaben.

## Umsetzung

- Die Umsetzung des Arbeitsprogramms wird vom Vorstand des DOSB verantwortet. Dabei werden die Ziele jeweils als Projekt verstanden und in einer bereits bestehenden oder noch zu gründenden Struktur bearbeitet und regelmäßig auf Fortschritt und Zwischenstand überprüft.
- Das Arbeitsprogramm 2019-2022 ist sowohl in der Anzahl der formulierten Ziele, als auch in der qualitativen Ausrichtung ambitioniert und herausfordernd. Es werden gleichzeitig in den nächsten vier Jahren neue und zum Teil auch unerwartete Herausforderungen auf den DOSB zukommen, die wiederum Auswirkungen auf Ressourceneinsatz und damit auf die Umsetzung des Arbeitsprogramms haben werden. Daraus folgt zum einen, dass das Arbeitsprogramm Richtschnur für das künftige Handeln sein soll, für dessen Umsetzung die vorhandenen Ressourcen optimal eingesetzt werden sollen. Zum anderen resultiert daraus, dass die konsequente Umsetzung des Arbeitsprogramms nicht das flexible Reagieren auf neue Herausforderungen einschränken darf. Es gilt, die beiden Anforderungen an den DOSB – die Umsetzung eines langfristig geplanten strategischen Programms bei gleichzeitiger flexibler Reaktion auf aktuelle relevante Herausforderungen – zu gewährleisten und das Arbeitsprogramm entsprechend nachzusteuern und ggf. auch neu auszurichten. Insofern ist das Arbeitsprogramm bewusst als ein “organisches System” angelegt, das Möglichkeiten zur Entwicklung beinhaltet und ist weniger als „enges Korsett“ zu verstehen.
- Für die Umsetzung wird der DOSB ein Überprüfungssystem entwickeln und regelmäßig und transparent über den Stand der Umsetzung gegenüber den Mitgliedsorganisationen berichten.



Strategische Ziele	Teilziele	Arbeitsprogramm 2019-2022	Zahl auf weitere Ziele ein...	Aktueller Status (quartalsweise)	Voraussichtlicher Status/Ausblick bis 2022	Verantwortliche/r
A) „Der DOSB ist Innovationsmanager und starker Unterstützer der Mitgliedsorganisationen im Sinne der Stärkung der Gemeinschaft.“	<p>Wir wollen ...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• unsere Mitglieder verstärkt dabei unterstützen, attraktive und zielführende Programme zur Mitgliederentwicklung und -bindung aufzulegen.</li> <li>• gemeinsam mit unseren Mitgliedsorganisationen Empfehlungen für den Umgang mit sportnahen Stakeholdern entwickeln.</li> <li>• Projekte akquirieren, die einen deutlichen Mehrwert für die Mitgliedsorganisationen beinhalten und/oder innovative Themenbereiche mit hoher Relevanz für die Mitgliedsorganisationen in den Blick nehmen und diese, wenn möglich, gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen umsetzen.</li> <li>• unsere Beratungsfunktion für die Mitgliedsorganisationen und die DOSB-nahen Institutionen in wesentlichen inhaltlichen und thematischen Fragen stärken.</li> <li>• vermehrt Möglichkeiten zum Dialog und Erfahrungsaustausch anbieten.</li> <li>• attraktive und bedarfsorientierte Service- und Dienstleistungen für Mitgliedsorganisationen entwickeln.</li> <li>• unser Engagement für mehr Entbürokratisierung – intern wie extern - intensivieren.</li> <li>• uns systematisch für mehr, bessere und zeitgemäße Sportstätten sowie die Öffnung und Entwicklung von geeigneten Räumen für den Breiten- und Leistungssport und für sportliche Aktivitäten auf allen Ebenen einsetzen.</li> <li>• Strategien für gute Verbandsführung entwickeln, die unter anderem Nachhaltigkeit, Good Governance, Diversity und Integrität gezielt in den Mittelpunkt unserer Arbeit rücken und als Orientierung für andere Sportorganisationen dienen können.</li> </ul>	Wir bauen ein systematisches Innovationsmanagement für interne und externe Impulssetzung auf und entwickeln dazu ein Monitoring zur Erfassung und Bewertung von Trends und Entwicklungen mit Relevanz für die Mitgliedsorganisationen. Wir entwickeln darauf aufbauend Strategien zum Umgang mit Innovationen.	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		Der DOSB nimmt eine starke Rolle in der Begleitung und Entwicklung des Themenfeldes „eSport“, virtuelle Sportarten und eGaming gegenüber der Politik und gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen ein und unterstützt die MO beim Umgang in diesem Themenfeld.	C, D			Vorstand Verbandsentwicklung, Jugendsport
		Wir verstärken die Unterstützung der Mitgliedsorganisationen und DOSB-nahen Institutionen durch fachliche und überfachliche Beratungsangebote.	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		Wir bauen ein DOSB-Dienstleistungszentrum auf, in dem Sportverbände administrative Unterstützungsleistungen beauftragen können.	-			Vorstand Finanzen
		Wir führen das Projekt „TrainerInSportdeutschland“ durch und setzen die Schlüsselfunktion Trainer*innen als Schwerpunkt in verschiedenen Handlungsfeldern.	B, C			Vorstand Sportentwicklung, Sportjugend, Leistungssport
		Wir systematisieren und verstärken den Dialog und Austausch mit und zwischen den Mitgliedsorganisationen, um Entwicklungen im und aus dem Sport schnell und systematisch aufzugreifen zu können und um gemeinsam aktuelle Themen mit den MO zu sichten und zu bewerten.	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		Wir entwickeln die Strategie Gleichstellung systematisch weiter und lassen darin die Arbeitsergebnisse der bereits eingerichteten AG's zur Gleichstellung in Führungspositionen, zur Förderung von Trainer*innen und Kampfrichter*innen, zum Kampf gegen sexualisierte Gewalt und zur geschlechtergerechten Darstellung in den (Sport-)Medien einfließen.	D			Vorstand Sportentwicklung
		Wir entwickeln die Ausführungsbestimmungen zu den DOSB-Rahmenrichtlinien weiter und sichern die Strukturqualität der DOSB-Lizenzausbildung.	-			Vorstand Sportentwicklung
		Wir unterstützen die Ausbildungsträger der DOSB-Lizenzausbildung noch stärker bei der Optimierung ihrer Lern-Lehrprozesse und legen dabei den Schwerpunkt auf Trainer*innen und deren Schlüsselfunktionen.	-			Vorstand Sportentwicklung
		Wir stellen den Vereinssport in den Mittelpunkt und entwickeln mit den MOs weitere Formate, in denen die Anliegen des Vereinssports konkretisiert, neue Entwicklungen in den Vereinen aufgegriffen und gemeinsam bearbeitet werden				Vorstand Sportentwicklung
Das bereits beschlossene Strategiekonzept Inklusion setzen wir in enger Abstimmung mit Mitgliedsorganisationen bis 2022 um und erweitern dieses durch die Mitarbeit bei den Special Olympic World Games 2023 (SOWG 2023).	B, C, D			Vorstand Sportentwicklung		

Strategische Ziele	Teilziele	Arbeitsprogramm 2019-2022	Zahl auf weitere Ziele ein...	Aktueller Status (quartalsweise)	Voraussichtlicher Status/Ausblick bis 2022	Verantwortliche/r
B) „Der DOSB ist Gestalter der Leistungsportstrukturen für die Athletinnen und Athleten.“	<p>Wir wollen...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>die Leistungsportreform erfolgreich umsetzen und in dauerhafte Strukturen überführen, die Grundlage für den kontinuierlichen Erfolg deutscher Athlet*innen im internationalen Vergleich sind.</li> <li>uns als führender sportfachlicher Experte im Bereich Leistungssport von allen Beteiligten national und international die Anerkennung erarbeiten.</li> <li>unsere Athlet*innen aktiv dabei unterstützen, für sich die Voraussetzungen für eine berufliche Karriere nach der sportlichen Karriere zu schaffen, unter Einbezug der besonderen Herausforderungen der Karriereübergänge.</li> <li>ein systematisches Qualitätsmanagementsystem entwickeln und implementieren.</li> <li>die Athlet*innen sowie die Trainer*innen verstärkt in Entscheidungsprozesse einbinden.</li> <li>das Leistungsportpersonal und insbesondere die Trainer*innen in ihrer Schlüsselfunktion stärken und die Rahmenbedingungen optimieren.</li> <li>die Anzahl qualifizierter Trainer*innen im Zusammenspiel mit den Mitgliedsorganisationen in allen Ebenen und Bereichen des Sports erhöhen.</li> <li>die Rahmenbedingungen für leistungssportliche Erfolge bei allen internationalen Multisportevents, bei denen wir Verantwortung tragen, optimieren.</li> <li>die Leistungsportstrukturen in ihrer Verantwortung zum Schutz der Athlet*innen und Trainer*innen zu stärken und uns für einen manipulationsfreien Wettbewerb aktiv einsetzen.</li> <li>eine Strategie für internationale Sportveranstaltungen in Deutschland, gemeinsam mit den relevanten Partnern, entwickeln und umsetzen.</li> </ul>	Wir schließen die Leistungsportreform als gemeinsames Projekt von DOSB und BMI erfolgreich ab und schaffen so die Voraussetzungen für verbesserte Leistungsportstrukturen und erhöhte Förderung für olympische und nichtolympische Spitzenverbände.	A, C			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB systematisiert und verbessert seine Planungs- und Kontrollinstrumente, um die Effektivität und Effizienz der Leistungsportsteuerung zu optimieren.	A			Vorstand Leistungssport
		Wir überprüfen bestehende und erarbeiten neue Konzepte zur Leistungsportentwicklung. Hierfür analysieren wir regelmäßig die relevanten nationalen und internationalen Herausforderungen.	A			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB baut sein Beratungs- und Unterstützungsangebot für seine Spitzenverbände im Leistungssport aus.	A			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB entwickelt die Rahmenbedingungen für die Duale (Leistungsport-) Karriere systematisch weiter und unterstützt die Umsetzung der langfristigen individuellen dualen Karriereplanung für die Bundeskader.	A, C			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB intensiviert die Arbeit im WV, um den wissenschaftlichen Erkenntnisgewinn zur Unterstützung von Athlet*innen und Trainer*innen der Spitzenverbände gezielt zu verbessern.	A			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB optimiert die Koordination des Gesundheitsmanagements für die Athlet*innen.	A			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB optimiert die Rahmenbedingungen für Team D bei internationalen Multisportevents.	-			Vorstand Leistungssport
		Wir überprüfen und schärfen die Rolle des DOSB in den Kernprozessen der Leistungsportförderung im Verhältnis zu den Stakeholdern.	-			Vorstand Leistungssport
		Der DOSB intensiviert den Austausch mit Athlet*innen zu den für sie relevanten Themenstellungen und bindet Athlet*innen verstärkt in die jeweiligen Entscheidungsprozesse ein.	-			Vorstand Leistungssport

Strategische Ziele	Teilziele	Arbeitsprogramm 2019-2022	Zahl auf weitere Ziele ein...	Aktueller Status (quartalsweise)	Voraussichtlicher Status/Ausblick bis 2022	Verantwortliche/r
C) „Der DOSB ist unverzichtbarer und einflussreicher Akteur sowie Anwalt des Sports in der Gesellschaft.“	<p>Wir wollen ...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>die vielfältigen Potenziale des Sports und der olympischen Bewegung zur Mitgestaltung der Gesellschaft verstärkt darstellen, dokumentieren und gemeinsam mit unseren Mitgliedsorganisationen nutzbar machen. Dazu werden wir <ul style="list-style-type: none"> <li>die Bildungspotenziale und -leistungen des Sports auf Bundesebene sichtbar machen und das verbandliche Qualifizierungssystem stärken.</li> <li>die Leistungen des Sports für die Gesundheitsförderung und Prävention herausstellen und neue Wege dahin für Sport und Bewegung öffnen.</li> <li>den Erhalt und die nachhaltige Nutzung der natürlichen Lebensgrundlagen unterstützen und uns dafür einsetzen, dass der Bund Sport- und Bewegungsräume qualitativ und quantitativ ausbaut und dass der Sport auf Bundesebene fester Bestandteil von Entwicklungsprozessen und Förderlinien für den ländlichen Raum, in der Stadtentwicklungspolitik und in der Städtebauförderung wird.</li> <li>den Sport in den umwelt- und naturschutzpolitisch relevanten Handlungsstrategien des Bundes verankern und die Partnerschaften mit den Organisationen des Umwelt- und Naturschutzes sowie des Forstwesens intensivieren.</li> <li>die Vielfalt der Gesellschaft im Sport abbilden und dazu beitragen, dass vor allem benachteiligte und im Sport unterrepräsentierte Bevölkerungsgruppen aktiv im Sport mitmachen, sich in Vereinen und Verbänden engagieren und dass Diskriminierungen keinen Platz im Sportverein haben. Zudem werden wir deutlich herausstellen, dass der Sport Menschen zusammenbringen kann.</li> </ul> </li> <li>verstärkt für den eigenständigen Wert und die unverzichtbare Bedeutung von Sport und Bewegung für die Entwicklung von Kindern und Jugendlichen eintreten und der Deutschen Sportjugend dafür den notwendigen Raum geben.</li> <li>darauf hinarbeiten, dass der Sport international seine Rolle als „wichtiger Wegbereiter“ für die gesellschaftliche Entwicklung weiter ausbauen kann.</li> <li>die olympische Idee gemeinsam mit unseren Mitgliedsorganisationen zeitgemäß interpretieren und gemäß der Olympischen Charta fördern und weiterverbreiten.</li> <li>eine erfolgversprechende Bewerbung für die Olympischen Spiele und Paralympischen Spiele auf den Weg bringen bzw. vorbereiten, unter anderem durch eine Stärkung und Verbreitung der olympischen Idee und der olympischen Faszination.</li> <li>für eine Entlastung der gemeinwohlorientierten Vereine, die in hohem Maße auf ehrenamtlichem Engagement basieren, auf bundespolitischer Ebene eintreten und weitere Beiträge für die Stärkung des Ehrenamts investieren und umsetzen.</li> </ul>	<p>Bis zum Jahr 2020 formulieren wir eine „Strategie für Sportgroßveranstaltungen des DOSB“ in Abstimmung mit den relevanten Partnern im Bund, den Ländern und Mitgliedsorganisationen und setzen erste Schritte bis zum Jahr 2022 um.</p>	B			Vorstand Verbandsentwicklung
		<p>Wir stärken Umwelt- und Klimaschutzinitiativen im und durch Sport auf Basis eines Monitorings. Zudem wollen wir den Interessensausgleich von Sport und Umwelt-, Klima- und Naturschutz (zum Beispiel zur Akzeptanz von "Kinderlärm", zur Reduktion des ökologischen Fußabdrucks) weiter verbessern und intensivieren hierfür die Zusammenarbeit mit relevanten Behörden und Organisationen.</p>	-			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen schaffen wir im Qualitätssiegel "Sport pro Gesundheit" bis 2022 mindestens 20 % mehr Angebote. Wir überarbeiten das Qualitätsmanagement bis Anfang 2020 und passen es an die neuen Rahmenbedingungen an.</p>	A			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Der DOSB stellt die Leistungen der Sportvereine als gesundheitsfördernde Lebenswelt stärker nach Außen dar und setzt sich im politischen Umfeld für die Anerkennung dieser Funktion ein.</p>	-			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Bis Ende 2020 kehren wir den rückläufigen Trend jährlich vergebenen Deutscher Sportabzeichen um und steigern die Anzahl jährlich vergebenen Sportabzeichen bis 2022 wieder auf 900.000. Hierzu entwickeln wir bis 2020 ein Kommunikationskonzept, das auch Maßnahmen zur Markenkommunikation beinhaltet.</p>	A			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Wir setzen uns verstärkt für ausreichend viele, qualitativ gute und nachhaltige Sportstätten ein und wirken darauf hin, dass Investitionsprogramme des Bundes auch für Sportstätten und vereinseigene Sportstätten geöffnet werden. Zudem setzen wir uns bei politischen Prozessen der Stadt-, Grün-, und Freiraumentwicklung für eine verstärkte Berücksichtigung des Sports ein.</p>	A			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Wir setzen das Bundesprogramm „Integration durch Sport“ auf der Grundlage der beschlossenen strategischen Grundpositionen und der bewilligten Förderanträge für 2018 bis 2020 in allen Leistungsbereichen des Programms um und dokumentieren die Ergebnisse transparent. Bis 2020 erarbeiten wir einen überzeugenden Fortsetzungsantrag für „Integration durch Sport“ 2021 bis 2023.</p>	-			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Der DOSB entwickelt bis zum Jahr 2022 Ansätze und Initiativen für die Bearbeitung des Handlungsfelds "Sport der Älteren" und erschließt dafür neue Ressourcen.</p>	A			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Wir beschreiben die Zuständigkeiten und Aufgaben von DOSB und Deutscher Sportjugend (dsj) als Dachverbände und stimmen diese ab. Die Stärkung der Kinder- und Jugendarbeit im Sport und die Schaffung jugendgerechter Partizipations- und Teilhabestrukturen berücksichtigen wir als wesentliche Aspekte in der Arbeit des DOSB.</p>	-			Vorstand Sportjugend, Finanzen
		<p>Die Deutsche Sportjugend (dsj) schreibt ihr Arbeitsprogramm unter Berücksichtigung der Strategie DOSB:2028 aus den Perspektiven des Dachverbands der Jugendorganisationen im Sport und als Träger der freien Kinder- und Jugendhilfe fort.</p>	-			Vorstand Sportjugend
		<p>Das Projekt „Sport-Inklusionsmanager*in“ setzen wir bis Ende 2020 erfolgreich um und sichern die Fortführung des Projektes durch einen neuen Projektantrag. Die Kooperation mit der Aktion Mensch wird gesichert und langfristig fortgeschrieben.</p>	A			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Bis zum Jahr 2020 erstellen wir eine internationale Strategie des DOSB mit Bezug auf die Entwicklung im, des und durch Sport(s), die einen Beitrag zur verbesserten internationalen Interessenvertretung, zur weltweiten Sportentwicklung und zur Erreichung der nachhaltigen Entwicklungsziele der Vereinten Nationen leistet.</p>	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		<p>Wir verstärken die Kooperationen mit anderen zivilgesellschaftlichen Akteuren in den Themenfeldern, in denen für den Sport ein Mehrwert erkennbar ist.</p>	A, B			Vorstand Sportentwicklung, Sportjugend
<p>Der DOSB setzt sich für die Stärkung des Ehrenamts auf politischer Ebene ein und intensiviert dazu den Dialog mit relevanten Stakeholdern.</p>	-			Vorstand Sportentwicklung, Sportjugend, Finanzen		

Strategische Ziele	Teilziele	Arbeitsprogramm 2019-2022	Zahl auf weitere Ziele ein...	Aktueller Status (quartalsweise)	Voraussichtlicher Status/Ausblick bis 2022	Verantwortliche/r
<b>D) „Der DOSB ist eine effiziente und moderne Organisation mit kreativen und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.“</b>	<p>Wir wollen ...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ein Konzept für systematische Organisations- und Personalentwicklung erarbeiten und umsetzen.</li> <li>• die Abläufe und Strukturen optimieren und damit einen Beitrag zu einer effizienten, dynamischen und flexiblen Organisation leisten, die die Wahrnehmung des DOSB prägen wird.</li> <li>• eine team- und themenorientierte Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitenden in Ehrenamt und Beruf gezielt fördern und bestehende Barrieren reduzieren.</li> <li>• Kompetenz und Expertise bei den Mitarbeiter*innen systematisch ausbauen und in der Organisation verankern.</li> <li>• uns verstärkt an den Prinzipien von Good Governance und Nachhaltigkeit orientieren sowie die personelle Vielfalt in den Strukturen erhöhen.</li> <li>• unsere Partnerschaften mit der Wirtschaft weiter ausbauen und gemeinsam mit der Deutschen Sport-Marketing GmbH (DSM) ein aktives Partnermanagement betreiben.</li> </ul>	<p>Der DOSB baut zeitgemäße agile Arbeitsweisen und Organisationsstrukturen auf, die die Kompetenzen der Mitarbeiter*innen stärker berücksichtigen und über eine Optimierung von Prozessen und Abläufen zu einer höheren Effizienz führen.</p>	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		<p>Der DOSB stellt seine Leistungen als Arbeitgeber verstärkt nach innen und außen dar und entwickelt diese weiter.</p>	-			Vorstand Finanzen
		<p>Der DOSB verfügt über zeitgemäße und akzeptierte Good Governance Regularien, wendet diese in der Organisation konsequent an, kommuniziert diese nach Außen und unterstützt seine Mitgliedsorganisationen beim Aufbau eigener Regularien.</p>	A, C			Vorstand Finanzen
		<p>Der DOSB verfügt über zeitgemäße und an aktuelle Herausforderungen angepasste Konzepte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt, Spielmanipulation und Doping, wendet diese in der Organisation konsequent an, kommuniziert diese nach Außen und unterstützt seine Mitgliedsorganisationen bei der Entwicklung eigener Konzepte.</p>	A, B, C			Vorstand Sportjugend, Finanzen
		<p>Der DOSB steht auf finanziell solidem Fundament. Eine Erhöhung des Mitgliedsbeitrags ist nicht erforderlich.</p>	-			Vorstand Finanzen
		<p>Der DOSB strebt kontinuierlich wachsende Vermarktungserträge durch die DSM an, auch durch die Schaffung zusätzlicher und gegebenenfalls neuer Vermarktungsprodukte.</p>	-			Vorstand Finanzen
		<p>Wir entwickeln eine Nachhaltigkeitsstrategie für die Geschäftsstelle des DOSB, setzen diese in der Organisation konsequent um und kommunizieren diese nach Außen. Zudem unterstützen wir unsere Mitgliedsorganisationen beim Aufbau eigener Strategien.</p>	A, C			Vorstand Sportentwicklung
		<p>Bis 2020 überprüfen wir ausgewählte Aspekte der satzungsgemäßen Struktur des DOSB. Notwendige Änderungen werden der Mitgliederversammlung vorgelegt.</p>	-			Vorstand Verbandsentwicklung
		<p>Bis 2020 formulieren wir eine Konzeption für systematische Personalentwicklung, geben dem Themenfeld insgesamt eine höhere Priorität im DOSB, setzen zentrale Maßnahmen bis 2020 um und unterstützen unsere Mitgliedsorganisationen bei der Entwicklung eigener Konzepte .</p>	A			Vorstand Finanzen
		<p>Wir entwickeln Lösungen für die Entbürokratisierung von verbandsinternen Prozessen im Zusammenspiel mit unseren Mitgliedsorganisationen.</p>	-			Vorstand Finanzen
<p>Wir etablieren das Themenfeld Vielfalt, erarbeiten eine Strategie und positionieren den DOSB als Akteur. Zudem setzen wir eine Kommission zur Begleitung der Umsetzung ein.</p>	A, D			Vorstand Sportentwicklung		
<p>Wir evaluieren die Umsetzung der Strategie DOSB:2028 und des Arbeitsprogramms bis 2022 fortlaufend, werten diese aus und dokumentieren transparent die Ergebnisse.</p>	-			Vorstand Verbandsentwicklung		

Übergreifende Aufgaben	Unterziele	Arbeitsprogramm 2019-2022	Unterstützen die strategischen Ziele...	Status (quartalsweise)	Aussicht / Trend bis 2022	Verantwortliche/r
<b>Digitalisierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wir wollen die Chancen der Digitalisierung für einen starken gemeinwohlorientierten Sport nutzen und gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen und den DOSB-nahen Institutionen die Digitalisierung von Sportdeutschland aktiv gestalten. Dazu wollen wir bestehende Lösungen analysieren und ausbauen oder neue Lösungen entwickeln und damit Mehrwerte für die Mitgliedsorganisationen und deren Verbände und Vereine schaffen. Wir wollen eine organisationsinterne Digitalisierungsstrategie für den DOSB entwickeln und mit dem Ziel umsetzen, Kollaboration, Projektmanagement, Arbeitsprozesse und Transparenz zu verbessern.</li> <li>Wir wollen Wissensbestände und Prozesse digitalisieren, in denen der DOSB mit seinen Mitgliedsorganisationen zusammenarbeitet und damit einen Mehrwert für die Mitgliedsorganisationen schaffen.</li> <li>Wir wollen den Einfluss der Digitalisierung auf die Sportentwicklung beobachten und gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen aktiv gestalten.</li> </ul>	Wir bauen ein Monitoring zur Begleitung des Themenbereichs Digitalisierung im organisierten Sport auf.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Wir entwickeln eine Plattform für digitale Lösungen aus dem organisierten Sport, um den Wissensaustausch zu verbessern.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Der DOSB verbessert die interne Effizienz und die Zusammenarbeit sowie die Zusammenarbeit mit den Mitgliedsorganisationen durch die Einführung von moderner technischer Infrastruktur und der Weiterentwicklung der Prozesse				Vorstand Verbandsentwicklung
<b>Kommunikation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wir wollen die innerverbandliche Kommunikation gegenüber den Mitgliedsorganisationen und den DOSB-nahen Institutionen verbessern.</li> <li>Wir wollen über gezielte und strategische Kommunikation die Themen und die Vielfalt des Sports und der olympischen Bewegung in der Öffentlichkeit verstärkt darstellen.</li> <li>Wir wollen neue und digitale Formen der Kommunikation stärker nutzen</li> <li>Wir wollen gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen Medienkampagnen zur Förderung des Sporttreibens vor allem im Sportverein entwickeln und umsetzen.</li> <li>Wir wollen Kommunikation als Querschnittsthema mitdenken und damit eine stärkere Außenwirkung erzielen.</li> <li>Wir wollen die Marken des DOSB gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen systematisch stärken und weiterentwickeln. Wir wollen noch transparenter aus unserer Arbeit berichten und verstehen Kommunikation als dialogorientierten partizipativen Prozess.</li> </ul>	Bis zum Jahr 2020 erstellen wir eine Kommunikationsstrategie (digital und analog) für den DOSB und setzen diese um.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Bis 2022 entwickeln wir eine Kampagne „#das kann der Sport“ mit der dsj und der DOA sowie weiteren Partnern. Wir überprüfen, ob der Fair-Play Preis eingebunden werden kann				Vorstand Verbandsentwicklung, Jugendsport
		Wir positionieren uns klar und schnell zu Themen, die für den DOSB Relevanz haben und/oder in der Öffentlichkeit diskutiert werden. Diese Positionen werden auch gegen Widerstände selbstbewusst und nachhaltig nach außen dargestellt. Es stehen sportsspezifische Themen im Vordergrund.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Wir etablieren den Sportentwicklungsbericht als wichtigen Bestandteil von Berichterstattung über zivilgesellschaftliche Leistungen des Vereinssports und entwickeln neue Kommunikationswege.				Vorstand Sportentwicklung
		Wir verstärken und optimieren die innerverbandliche Kommunikation und Information gegenüber den Mitgliedsorganisationen und den DOSB-nahen Institutionen.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Die Marken des DOSB werden wir weiterentwickeln, um gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen eine bessere Profilierung und eine größere Reichweite zu erzielen.				Vorstand Verbandsentwicklung
<b>Interessenvertretung / Lobbyarbeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wir wollen gezielt Netzwerke und Bündnisse ausbauen sowie neue erschließen und intensivieren die Gremien- und Lobbyarbeit dort, wo die Belange des Sports und der olympischen Bewegung in Deutschland sowie im europäischen und internationalen Kontext berührt sind.</li> <li>Der DOSB wird bei allen Gesetzen und Gesetzesinitiativen, die Einfluss auf den Sport haben können gehört und beteiligt – auf Bundesebene und in Europa.</li> <li>Der DOSB als Stimme des Sports und der olympischen Bewegung wird wahrgenommen und geschätzt.</li> <li>Im nationalen und internationalen Bereich bauen wir ein systematisches Monitoring für die Erfassung relevanter Entwicklungen auf und entwickeln ein Informationssystem für die Mitgliedsorganisationen.</li> <li>Wir wollen gemeinsam mit den Mitgliedsorganisationen die Präsenz und den Einfluss in internationalen Gremien erhöhen.</li> </ul>	Wir entwickeln eine Strategie sowie Handlungskonzepte für politische Interessenvertretung, um den DOSB als politischen Akteur besser zu platzieren und um Einflussnahme zu steigern und setzen diese bis 2022 um.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Wir platzieren die DOSB-relevanten politischen Themen im nationalen und europäischen Kontext stärker und schärfen dazu die internen Prozesse.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Der DOSB verstärkt seine Netzwerkarbeit und erhöht systematisch seinen Einfluss auf die internationale Sportpolitik.				Vorstand Verbandsentwicklung
		Der DOSB intensiviert die Interessenvertretung für seine Verbände, Vereine sowie für die Athlet*innen im politischen Raum.				Vorstand Verbandsentwicklung
<b>Wissensmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wir wollen ein digitales Wissensmanagement für den Wissenstransfer im Sportssystem implementieren, das themenspezifische Zugänge ermöglicht. Dafür wollen wir bereits vorliegende und erprobte Lösungen nutzen und auch für die Mitgliedsorganisationen weiterentwickeln.</li> <li>Wir wollen verstärkt Formate für Austausch, Transfer und Lernen mit unseren Mitgliedsorganisationen gemeinsam entwickeln und umsetzen und als Koordinator Ansätze, Lösungen und Fragen aus dem Sport vernetzen. In diesem Prozess setzen wir auf Feedback und konstruktive Impulse, um gegenseitiges Lernen zu initiieren und Möglichkeiten zu schaffen, um aus Fehlern zu lernen.</li> <li>Wir wollen in Zukunft unseren Dialog mit Wissenschaft und Forschung intensivieren und sorgen für systematischen Austausch zwischen Sportverbändesystem und Wissenschaft.</li> </ul>	Wir optimieren den Wissensaustausch und das Wissensmanagement im DOSB über kollaborative, digitale Formate.				Vorstand Sportentwicklung
		Wir entwickeln digitale und analoge Plattformen für den inhaltlichen und thematischen Austausch spezieller Zielgruppen.				Vorstand Sportentwicklung
		Wir entwickeln den Innovationsfonds Sportentwicklung weiter und installieren ihn als wichtigen Teil des Wissensmanagements.				Vorstand Sportentwicklung