

Workshop 7: Demokratische Partizipation in der Personalentwicklung

Kernthemen

Wie kann demokratische Partizipation definiert werden und welchen Mehrwert hat sie im Rahmen von Personalentwicklung.

Vortrag, Diskussion und Austausch mit den Teilnehmenden.

Erkenntnisse

Demokratische Partizipation kann als Sammelbegriff für drei spezifische Formen der Partizipation betrachtet werden: Politische Partizipation im Sinne von Entscheidungen treffen, soziale Partizipation als Ausdruck für Mitspracheprozesse und aktives Handeln als Ausdruck für Engagement. Diese drei Formen der demokratischen Partizipation können jeweils auf die drei Ebenen der Personalentwicklung bezogen werden. Bei näherer Betrachtung wird offensichtlich, dass demokratische Partizipation in der Organisationsentwicklung, der Personalförderung sowie der Qualifizierung unerlässlich ist. In der Konsequenz kann eine Personalentwicklung ohne entsprechende Kompetenzen zur demokratischen Partizipation bzw. zur Förderung dieser nicht angemessen erfolgen

Voraussetzungen für demokratische Partizipation sind:

- Bereitschaft haben, andere auch „mitnehmen zu wollen“, den Mehrwert darin sehen
- Macht abgeben können
- auf Freiwilligkeit setzen und dies immer kommunizieren
- Geduld für längere, aber dafür von allen getragene Prozesse aufbringen
- Vertrauen in die Stärken, Entscheidungen, Kreativität Anderer haben
- Ergebnisoffenheit
- Fehlerfreundlichkeit (Etablierung einer Fehlerkultur)

Kurzbewertung/Einschätzung

Demokratische Partizipation und Lernbereitschaft als müssen als Schlüssel für einen nachhaltigen Erfolg der Personalentwicklung betrachtet werden. In manchen Organisationen oder im Training wird Partizipation teilweise schon gelebt. Allerdings ohne den Prozess systematisch zu begleiten und zu reflektieren. Neben einer Sensibilisierung für demokratische Partizipationsprozesse als Grundlage für eine Personalentwicklung, fehlen noch häufig Methoden, wie gemeinsam Entscheidungen getroffen, kreative Mitspracheprozesse oder Engagement ermöglicht werden können.