



Personalentwicklung im Sport

DOSB Konferenz
Düsseldorf, 21.09.2018

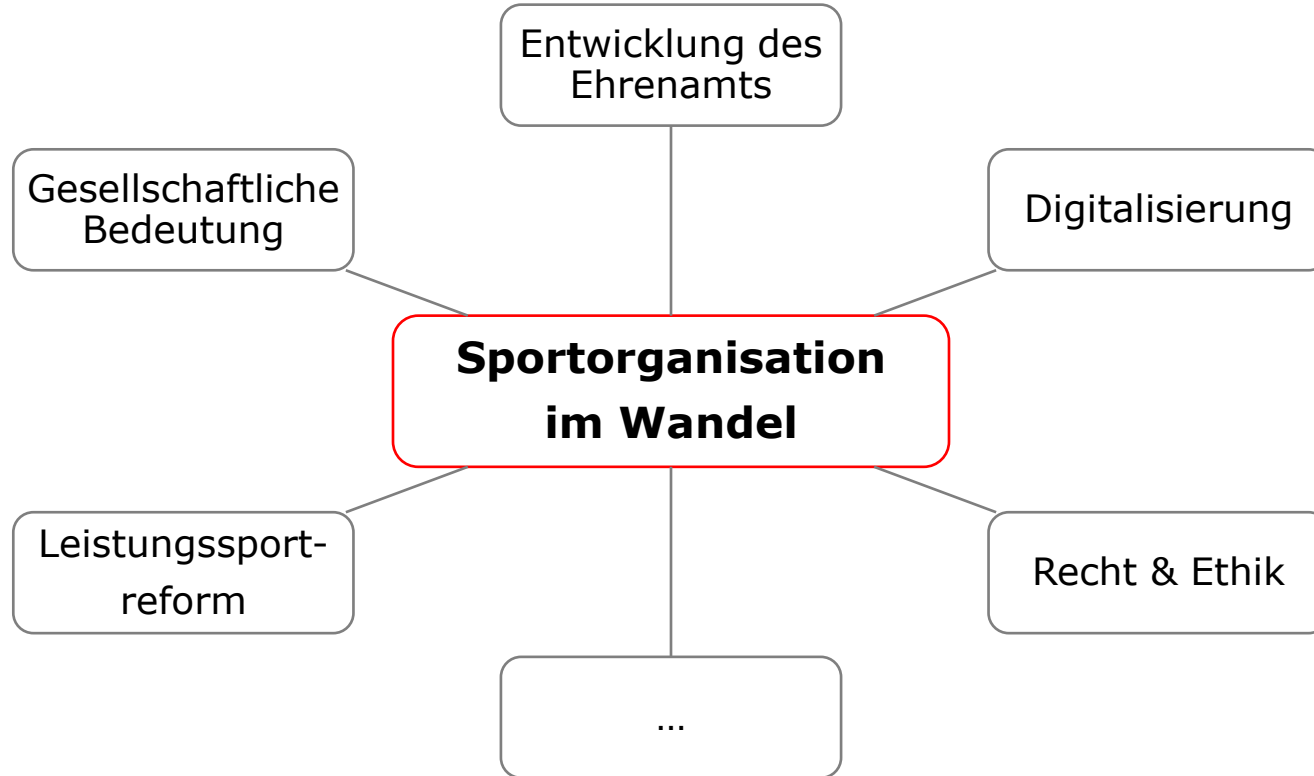
Personalentwicklung im Sport

Agenda

- ▶ Einführung & Einstieg
- ▶ Personalentwicklung im Kontext von Personalmanagement
- ▶ Funktion und Instrumente der Personalentwicklung
- ▶ Rollen und Verantwortlichkeiten
- ▶ Fazit & Ausblick

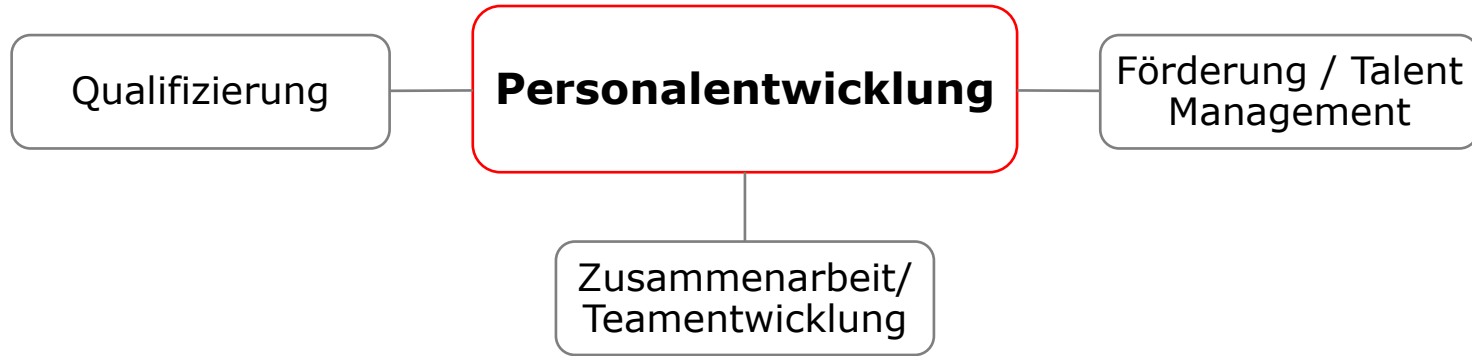
Einstieg

Entwicklungen im Sport



Einstieg

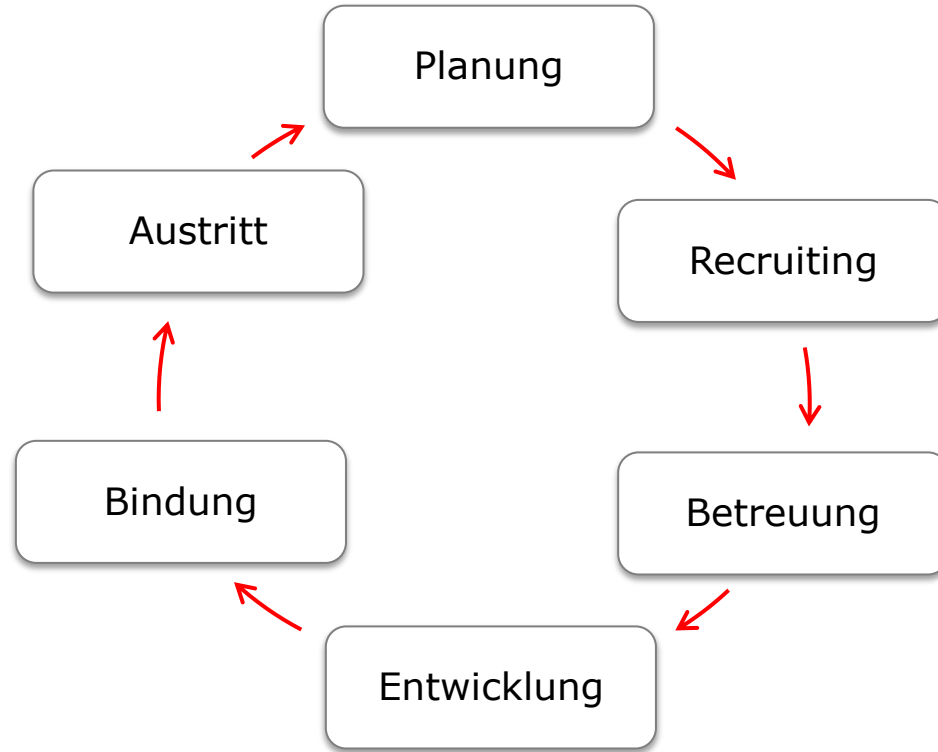
Bedeutung von Personalentwicklung



Alle Maßnahmen der Qualifizierung und Förderung, die dazu dienen, dass die Mitarbeitenden und Führungskräfte über die nötige Qualifikation verfügen um heutigen und/oder zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden.

Personalentwicklung im Kontext von Personalmanagement

Übersicht



Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Kompetenzprofil

Anpassungsfähigkeit

Auftreten

Authentizität

Durchsetzungsvermögen

Eigenverantwortung

Eigeninitiative

Entscheidungsfähigkeit

Fähigkeit zur Selbstreflexion

Flexibilität

Kreativität

Leistungsbereitschaft

Sorgfalt

Zielorientierung

Empathie

Kommunikationsfähigkeit

Konfliktfähigkeit

Teamfähigkeit

Toleranz

Führungsfähigkeit

Kundenorientierung

Belastbarkeit

Problemlösefähigkeit

Analysefähigkeit

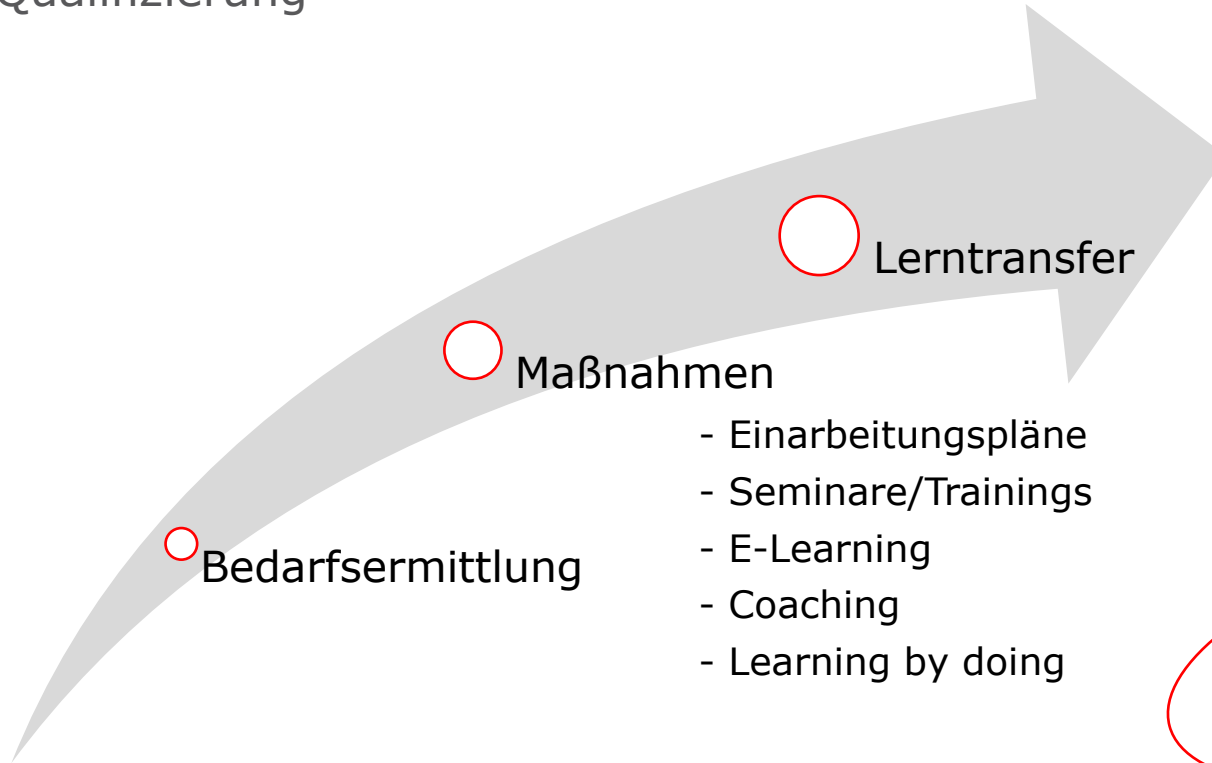
Verhandlungsfähigkeit

Veränderungsbereitschaft

Fachspezifische Kompetenzen

Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Qualifizierung



- Einarbeitungspläne
- Seminare/Trainings
- E-Learning
- Coaching
- Learning by doing



70-20-10 Regel

Talent Management



Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Förderung



Bedarfsermittlung

- Nachfolgeplanung
- Entwicklungsziele
- Potenzialermittlung



Maßnahmen

- Entwicklungsgespräche
- Training
- Job Enrichment
- Mentoring

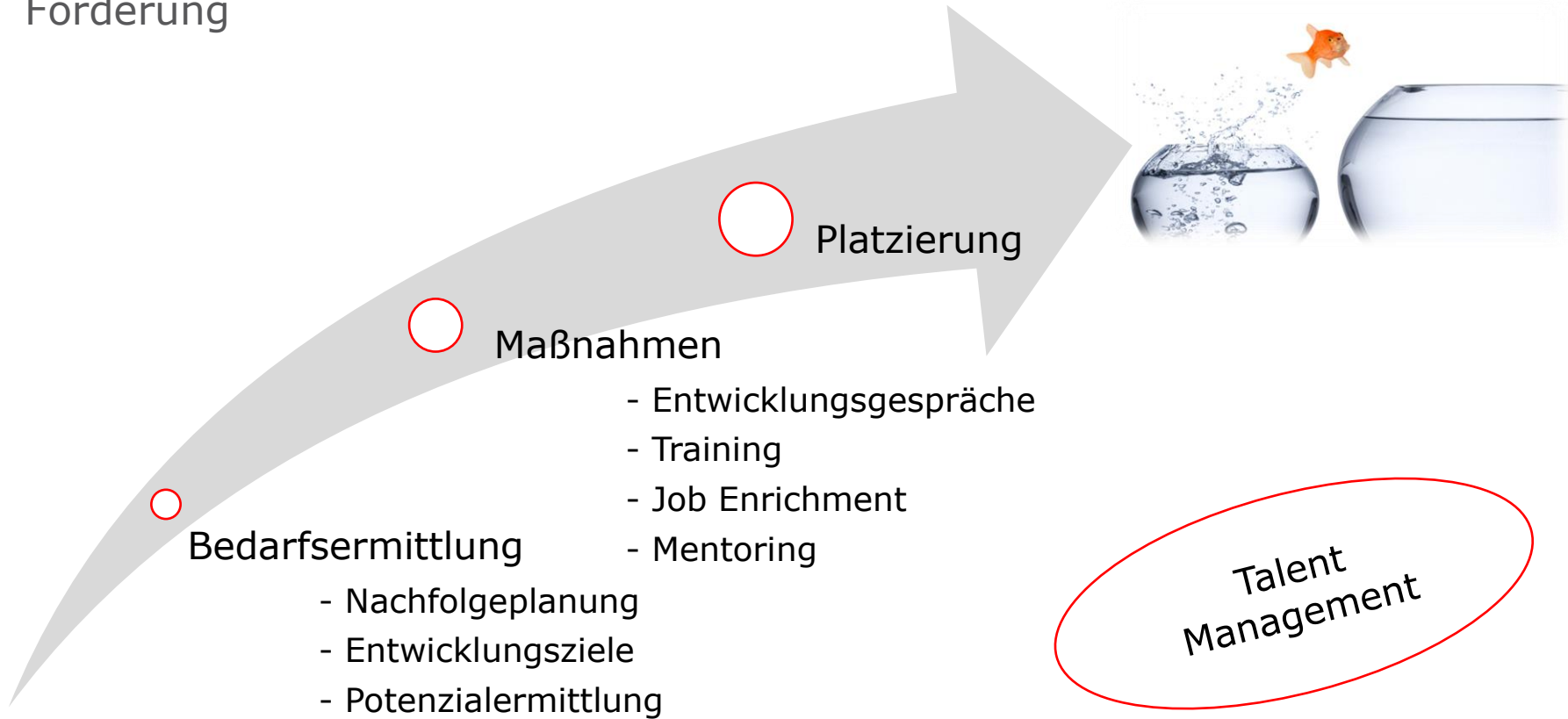


Platzierung

Talent
Management

Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Förderung



Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Überblick

	Qualifizierung	Förderung / Talentmanagement
Ziel	Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit	Beruflicher Aufstieg
Zielgruppe	Alle Mitarbeitenden bei Bedarf	Mitarbeitende mit Entwicklungspotenzial
Zeitliche Ausrichtung	Gegenwart (primär)	Zukunft (primär)
Verantwortung	i.d.R. gleichbleibend	i.d.R. erweitert
Fokus	Schwerpunktmäßig auf Fertigkeiten	Schwerpunktmäßig auf Kompetenzen

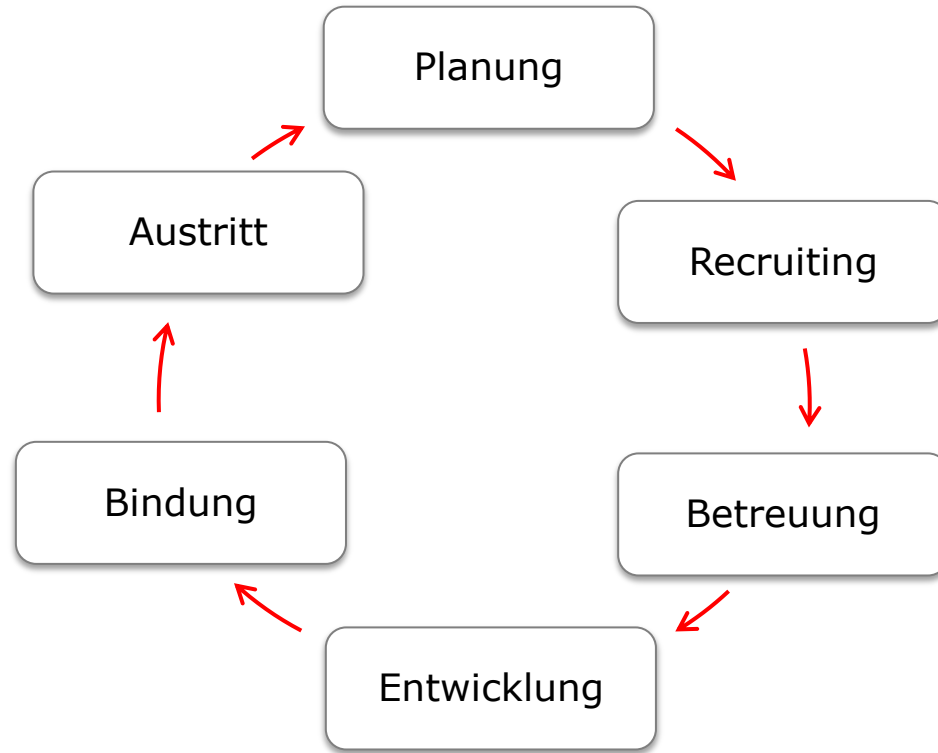
Funktion und Instrumente der Personalentwicklung

Das Mitarbeitergespräch

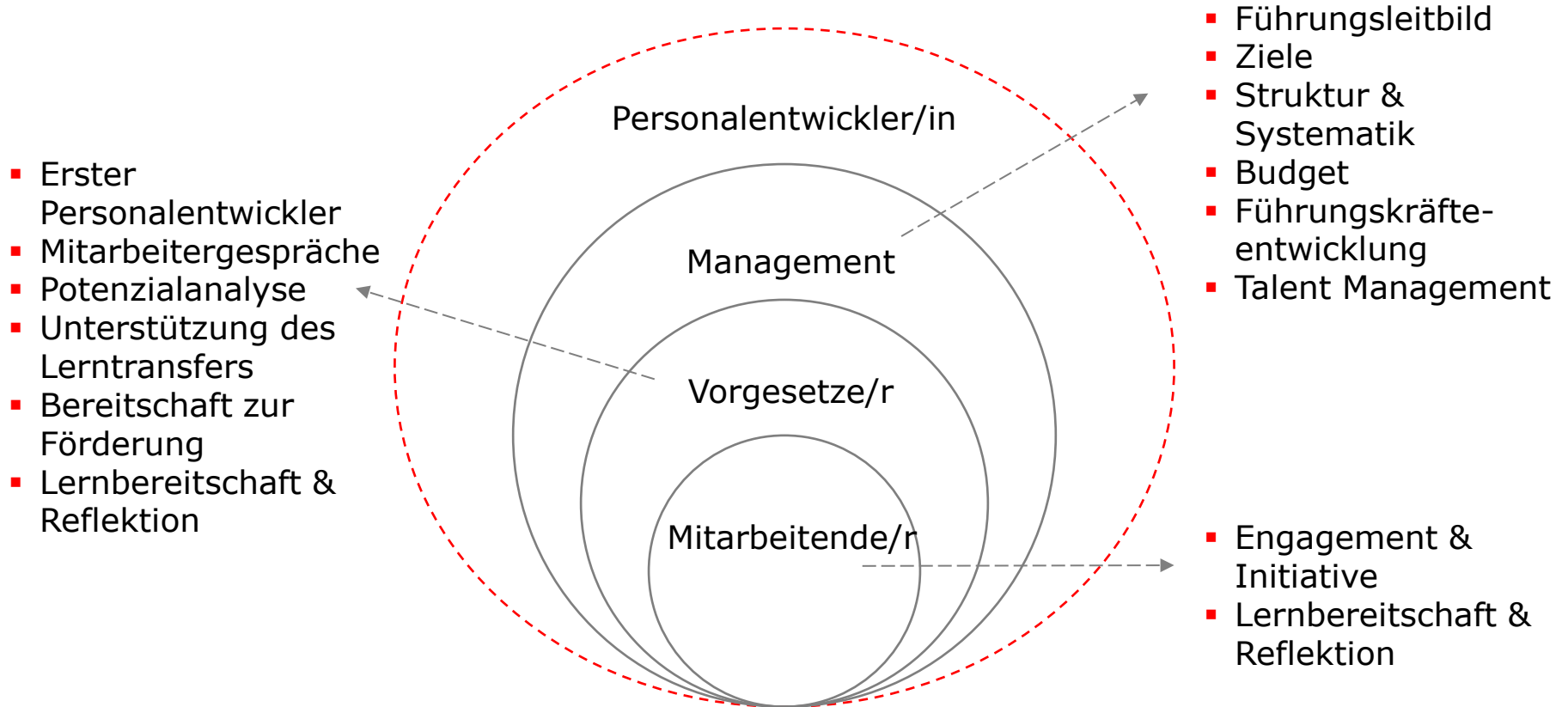


Personalentwicklung im Kontext von Personalmanagement

Übersicht

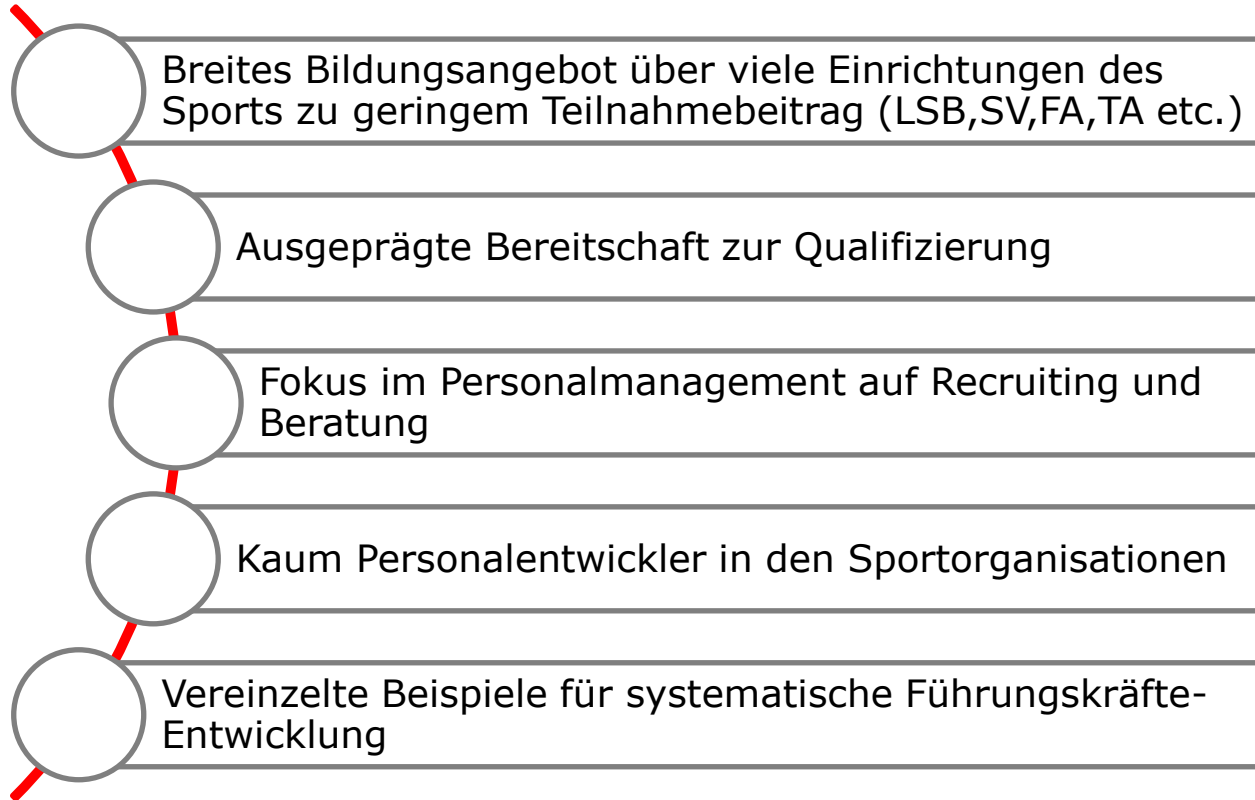


Rollen & Verantwortlichkeiten



Fazit & Ausblick

Wo stehen die Sportorganisationen heute im Thema Personalentwicklung?

- 
- Breites Bildungsangebot über viele Einrichtungen des Sports zu geringem Teilnahmebeitrag (LSB,SV,FA,TA etc.)
 - Ausgeprägte Bereitschaft zur Qualifizierung
 - Fokus im Personalmanagement auf Recruiting und Beratung
 - Kaum Personalentwickler in den Sportorganisationen
 - Vereinzelte Beispiele für systematische Führungskräfte-Entwicklung

Angebote der Führungs-Akademie



Weiterbildung



Beratung

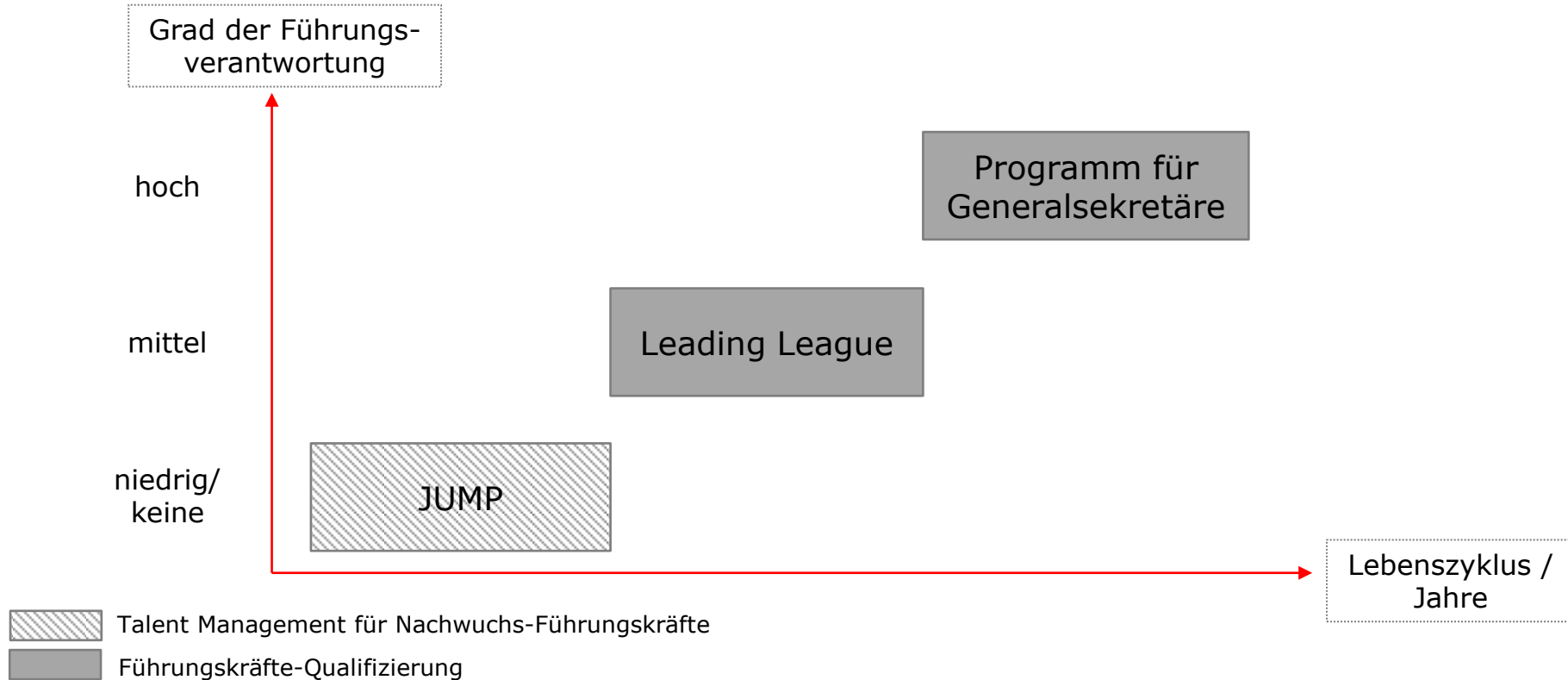


Forum &
Wissenschaft



Mitglieder-
service

Angebote der Führungs-Akademie





Florian Scheibe

Führungs-Akademie des DOSB

Willy-Brandt-Platz 2

50679 Köln

Telefon: 0221-221 220 13

Telefax: 0221-221 220 14

E-Mail: info@fuehrungs-akademie.de

www.fuehrungs-akademie.de