

PROJEKT

„Kompetent und vernetzt: Event-
Inklusionsmanager*innen im Sport“

Ausgangslage und Rahmendaten

Ausgangslage

- Die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen ist im deutschen Sport noch nicht umfassend erreicht.
- Viele Events, wie z. B. Wettkämpfe und Sportveranstaltungen, sind noch nicht vollständig barrierefrei.
- Bisher arbeiten nur sehr wenige Menschen mit Behinderungen hauptamtlich in den Sportorganisationen.

Rahmendaten

- Projektname: Event-Inklusionsmanager*in im Sport („EVI“)
- Gesamtzeitraum: 01.01.2021 bis 31.12.2025
- Finanziert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) aus Mitteln des Ausgleichsfonds



©DOSB

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021



Leitziele des Projekts



Erhöhung der Quote von Menschen mit Schwerbehinderungen, die im Sport hauptamtlich beschäftigt sind.



Verbesserung der Teilhabemöglichkeiten von Menschen mit Behinderungen bei Sportveranstaltungen (als Athlet*innen, Zuschauer*innen, Volunteers).



Nachhaltige Vernetzung zwischen dem Sport und Behinderten- und Selbsthilfeorganisationen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021



Übersicht Gesamtprojekt

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|---|------|---|
| Entwickeln der neuen Qualifizierung „Eventmanagement im Sport“ | | | | Entwickeln und Freischalten des digitalen Informationspools |
| 1. Phase 12 Stellen für Event-Inklusionsmanager*innen (EVIs) | | 2. Phase 12 Stellen für Event-Inklusionsmanager*innen (EVIs) | | |
| Netzwerkarbeit mit Behinderten- und Selbsthilfeorganisationen, gemeinsame Maßnahmen | | | | |
| Öffentlichkeitsarbeit | | | | |
| Beirat | | | | |
| Projekt-Coaching, wissenschaftliche Begleitung und Evaluation | | | | |

Stand: 26.04.2021

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021



Bewerbung für das Projekt

Chancen für die Mitgliedsorganisationen des DOSB

- Sie erhalten eine Personalstelle (jeweils für 2 Jahre und 30 Stunden pro Woche) für Menschen mit Schwerbehinderung, bei relativ niedrigen Eigenmitteln.
- Sie nutzen die Expertise der EVIs für mehr inklusive Sportveranstaltungen.
- Sie schaffen Strukturen, um die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen nachhaltig in den Mitgliedsorganisationen zu verankern.

Termine und Fristen für die 1. Phase

- Bewerbungsschluss für Mitgliedsorganisationen des DOSB: 15.05.2021
- Arbeitsbeginn der EVIs: 01.09.2021
- Ende der 1. Phase: 31.08.2023

Heute zwischen 13.00 und 14.00 Uhr: Austausch zum Bewerbungsverfahren via Zoom

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021



Netzwerkarbeit

Zielsetzung

Dauerhaftes Netzwerk zwischen dem Sport und Behinderten- und Selbsthilfeorganisationen, um gemeinsam mehr Teilhabemöglichkeiten für Menschen mit Behinderungen im und durch Sport umzusetzen.

Aktivitäten

Gemeinsame Aktionen und Maßnahmen sowie ca. zwei Netzwerktreffen pro Jahr.

Teilnehmende Organisationen

- BAG Selbsthilfe e.V.
- Bundesarbeitsgemeinschaft der Berufsbildungswerke e.V.
- Bundesverband für körper- und mehrfachbehinderte Menschen e.V.
- Bundesverband Kleinwüchsige Menschen und ihre Familien e.V.
- Deutscher Blinden- und Sehbehindertenverband e.V.
- Netzwerk Inklusion Deutschland e.V.
- Sozialverband Deutschland e.V.
- Sozialverband VdK Deutschland e.V.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021



Projekt-Team



Frank Albin
Projektleiter
T 069 6700-424
albin@dosb.de



Theresa Windorf
Projektmitarbeiterin
T 069 6700-626
windorf@dosb.de

Webseite des Projekts: inklusion.dosb.de/event-inklusionsmanagerinnen-im-sport

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kick-Off-Veranstaltung 28.04.2021

