



## **„Gut beraten - gemeinsam an die Spitze!“**

### **- Übersicht über den geplanten Beratungsverlauf -**

Der DOSB bietet auch in diesem Jahr seine Organisationsberatung „Gut beraten – Gemeinsam an die Spitze!“ an. Ein Team von Expertinnen und Experten steht interessierten Verbänden zur Verfügung und begleitet sie bei der Entwicklung von Konzepten und Maßnahmen zur Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit in Führungsgremien.

Das Angebot wendet sich insbesondere an Verbände,

- bei denen aus Sicht des Verbandes Handlungsbedarf besteht
- deren Frauenanteil in Führungspositionen im Ehrenamt gering ist
- deren Frauenanteil auf Mitgliedsebene jedoch deutlich höher ist
- bei denen in den nächsten ein bis zwei Jahren Neuwahlen anstehen.

Der geplante Beratungsverlauf:

1. Informationstreffen  
Beim Informationstreffen kommen DOSB und der ausgewählte Verband zusammen. Nach diesem Treffen geht es dann in den individuellen Beratungsprozess.
2. Auswertung der Situationsanalyse  
Der teilnehmende Verband analysiert mit Hilfe des vom DOSB entwickelten Fragebogens die Situation des Verbandes in Bezug auf die geschlechterparitätische Besetzung von Führungspositionen. Diese Analyse wird von der Expertin/dem Experten ausgewertet.
3. Zielvereinbarungsgespräch  
Die Vertreter/innen des Verbandes sowie die DOSB-Projektleitung verständigen sich mit der Expertin/dem Experten im Rahmen eines moderierten Gespräches auf gemeinsame, konkrete Ziele, die der Verband kurz-, mittel- bis langfristig erreichen will.
4. Erstellung eines Maßnahmenkataloges  
Auf der Grundlage der Situationsanalyse und der Zielvereinbarungen erstellt die Expertin/der Experte gemeinsam mit den Verbandsvertreter/innen einen Maßnahmenkatalog, der Maßnahmen aufzeigt, die geeignet sind, die Situation von Frauen in Führungspositionen des Verbandes nachhaltig zu verbessern.
5. Unterstützung bei der Implementierung der Maßnahme  
Gemeinsam mit der Expertin/dem Experten werden geeignete Fördermaßnahmen ausgewählt, erste Schritte des weiteren Umsetzungsprozesses skizziert und ggf. im Rahmen einer Präsidiums- oder Vorstandssitzung präsentiert sowie verbindlich diskutiert. Die Begleitung des gesamten Umsetzungsprozesses ist nicht im DOSB-Angebot enthalten.

Bei Fragen steht Ihnen die zuständige Referentin im Ressort Chancengleichheit und Diversity, Frau Natalie Rittgasser (Telefon: 069/6700 290; E-Mail: [rittgasser@dosb.de](mailto:rittgasser@dosb.de)) gerne zur Verfügung.