



STRATEGISCHE ECKPUNKTE ZUM THEMENFELD GLEICH- STELLUNG IM DOSB BIS 2020

Präsentation anlässlich der 11. Frauen-
Vollversammlung am 9. Oktober 2016 in
Hannover

Präsentation



Dr. Petra Tzschoepe
Vizepräsidentin Frauen und Gleichstellung

Führungspositionen

Trainerinnen

**Handlungsfelder des DOSB im
Themenfeld Gleichstellung**

Sexualisierte Gewalt

(Sport)Medien

Unsere Ziele

Leitziel aller Aktivitäten ist es, eine Kultur der Vielfalt im Sport zu fördern und zu gewährleisten.

Darüber hinaus soll sich das Engagement an drei **Hauptzielen** ausrichten:

- **Chancengleichheit** für Frauen und Männer **gewährleisten**
- **Potenziale** von Gleichstellung **herausstellen**
- **Diskriminierungen** aufgrund des Geschlechts **abbauen**

Auswahl der Handlungsfelder

Orientiert an aktuellen Diskursen europäischer Gleichstellungspolitik:

Empfehlungen der EU-Expert/innen-Gruppe (2013-2014) und
Empfehlungen der Europäischen Kommission (2014-2020)

- Gleichberechtigte Teilhabe an Entscheidungsprozessen
- Gleichstellung von Trainerinnen und Trainern
- Kampf gegen sexualisierte Gewalt
- Rolle der Medien im Kampf gegen Vorurteile und Stereotype

Anknüpfend an gesamtgesellschaftlich relevante Themen sowie aktuelle Themen des gemeinnützigen Sports, z.B.:

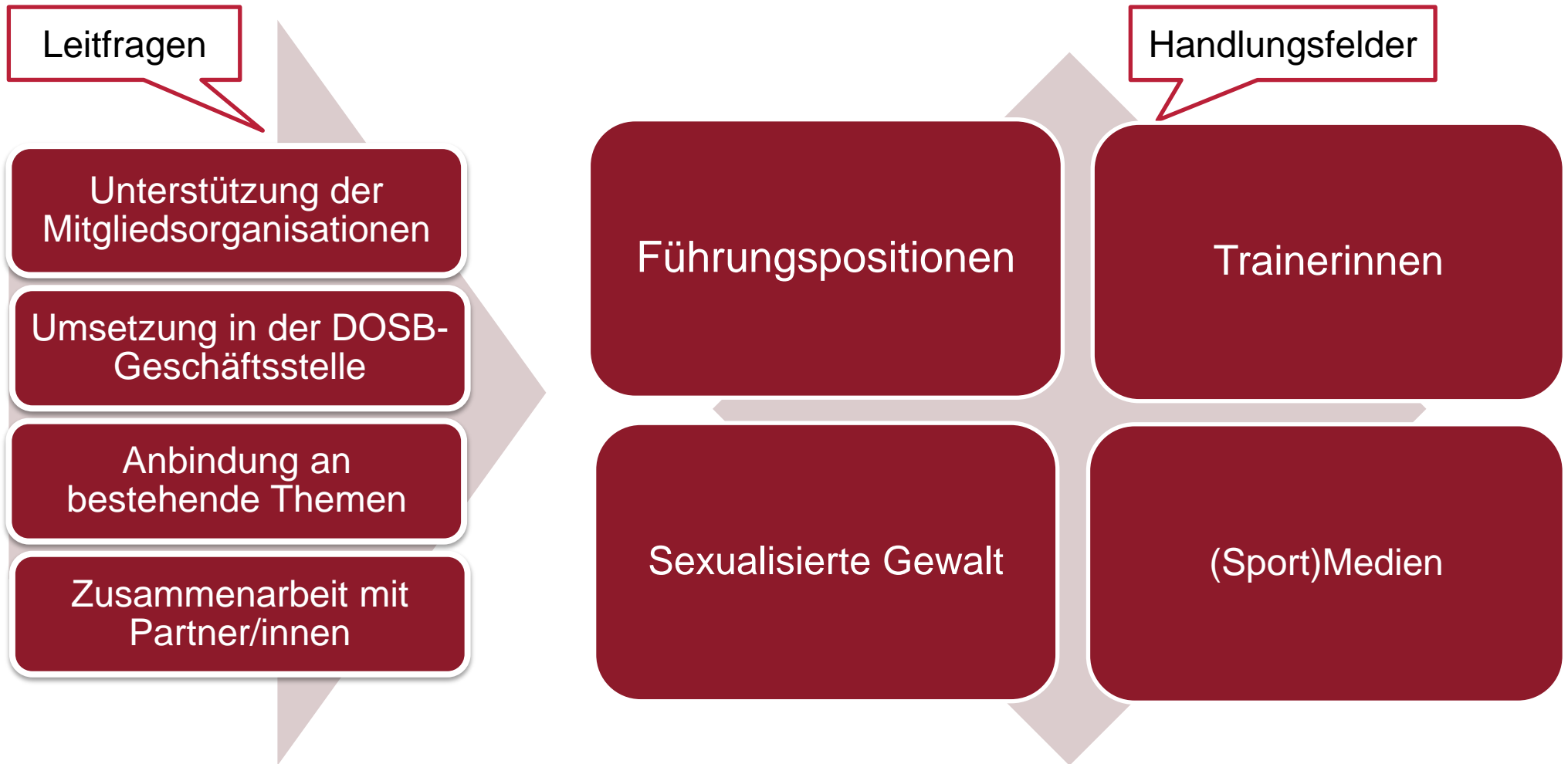
- Einführung einer Geschlechterquote für Unternehmen und Behörden
- Leistungssportreform des DOSB
- ...

Entwicklung von Maßnahmen

In allen Handlungsfeldern an Leitfragen ausgerichtet:

- Welche Unterstützung benötigen die Mitgliedsorganisationen?
- Wie können die Ziele in der Geschäftsstelle des DOSB umgesetzt werden?
- Welche sportpolitischen Themen können die Umsetzung unterstützen?
- Wie können wir mit (externen) Partnern/innen bei der Umsetzung zusammenarbeiten?

Strategische Eckpunkte



Strukturen im Prozess

Zur Weiterentwicklung der Strategie und Umsetzung in den jeweiligen Handlungsfeldern:

- **Arbeitsgruppen** bilden (unter Mitwirken der Mitgliedsorganisationen, mit Expertinnen und Experten besetzt)
- jede Arbeitsgruppe wird von einer Sprecherin und einer/m hauptberuflichen Mitarbeiter/in der Geschäftsstelle des DOSB unterstützt.
- enge **Zusammenarbeit mit den entsprechenden Arbeitsbereichen**, (Leistungssport, Bildung, Sportjugend, Presse/Öffentlichkeitsarbeit) in der DOSB-Geschäftsstelle in den Handlungsfeldern

Weiterer Prozess in den Arbeitsgruppen

Führungspositionen

Trainerinnen

**Handlungsfelder des DOSB im
Themenfeld Gleichstellung**

Sexualisierte Gewalt

(Sport)Medien

Ist-Analyse: Aktuelle Rahmenbedingungen

Gleichstellung in Führungspositionen

Geschlechterquote in der Satzung des DOSB, d.h.

- 30 Prozent Muss-Quote bei Beiräten, Kommissionen und Persönlichen Mitgliedern des DOSB.
- 30 Prozent Soll-Quote im DOSB-Präsidium und bei Delegierten der DOSB-Mitgliederversammlung.

Ergebnisse des DOSB-Gleichstellungsberichtes 2016

- **In den Präsidien bzw. Vorständen der Mitgliedsorganisationen** Frauen nach wie vor deutlich unterrepräsentiert;
Frauenanteil in Führungspositionen **im Durchschnitt unter 20 Prozent.**
- In der hauptberuflichen Verbandsführung der Mitgliedsorganisationen arbeiten **fast zwei Drittel der Verbände ohne Frauen**
- ...

Ziele festlegen

Gleichstellung in Führungspositionen

Ziele bis 2020	DOSB	Mitgliedsorganisationen des DOSB
Ehrenamt	Tatsächliche Umsetzung der satzungsgemäßen Geschlechterquote im Ehrenamt des DOSB (Beiräte, Präsidium, Kommissionen, pers. Mitglieder)	Erhöhung des Anteils der Frauen in den ehrenamtlichen Führungsebenen mit Ziel, sich einer Geschlechterquote anzunähern, die Anteil der weiblichen Mitglieder in der Organisation entspricht.
Hauptberuf	Annäherung an satzungsgemäße Geschlechterquote durch die Erhöhung des Anteils der Frauen auf Führungsebene im Hauptberuf des DOSB (Vorstand, Ressortleitung) auf mind. 30 Prozent.	Annäherung an eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern auf hauptberuflicher Führungsebene der Mitgliedsorganisationen.

Maßnahmen entwickeln

Gleichstellung in
Führungspositionen

Unterstützung
der Mitglieds-
organisationen

- DOSB-Organisationsberatung
- DOSB-Mentoring-Programm
- Fachforum „Umsetzung der Quote“ im Rahmen der 11. Frauen-Vollversammlung des DOSB
- Wissenspool aufbauen (Expertisen, Good Practice, Beschlüsse der MO, etc.)
- Musterformulierungen für Satzungen und Gleichstellungsordnungen
- „Führungstalente-Camp INHOUSE“ für DOSB-Mitgliedsorganisationen
- ...

Maßnahmen entwickeln



- Zusammenarbeit mit dem Personalressort des DOSB
- Gendersensibilitäten in Seminare für Führungskräfte des DOSB integrieren (kontinuierlich)
- DOSB-Mentoring-Programm
- Evaluation der Geschlechterquote des DOSB
- Mitwirkung in Forschungsprojekten zum Beispiel „Frauen in der Abseitsfalle“ (FiA)
- Thema einbringen in die geschäftsbereichsübergreifende Ressortleitungsrunde

Maßnahmen entwickeln



- in Fortbildungsmaßnahmen, z.B. für Personaler/innen, über Mehrwert und Nutzen von Vielfalt und dem Aufbrechen von Stereotypen sensibilisieren
- Einfordern transparenter Rekrutierungsverfahren im Haupt-/Ehrenamt z.B. paritätisch bzw. quotiert besetzte Wahl-/Findungskommissionen; Nachfolgeplanung als Teil der Führungskräftequalifizierung

Maßnahmen entwickeln



- Anspruchsgruppen (z.B. **Deutscher Frauenrat**, **EAF**, Charta der Vielfalt, Antidiskriminierungsstelle des Bundes, **UN Women Deutschland**) in Aktivitäten einbinden
- Gemeinsame Aktivitäten nutzen, um Thema in der eigenen Organisation zu stärken – auch mit Hilfe der hohen Reputation dieser Partnerorganisationen
- Engerer Austausch mit NGOs: z.B im Rahmen des Fachbeirates des BMFSFJ „Frauen in der Abseitsfalle“

... weitere Handlungsfelder



Wir erhoffen uns durch diesen Prozess

- eine stärkere interne und externe Vernetzung,
- einen gezielten Einsatz verschiedener Expertisen,
- eine breitere Themenaufstellung,
- ein konzentriertes Vorgehen.

Die Vizepräsidentin Frauen und Gleichstellung wird gemeinsam mit der Gruppe der Sprecherinnen

- die Strategischen Eckpunkte weiterentwickeln und umsetzen,
- die Mitgliedsorganisationen einbeziehen,
- die Frauen-Vollversammlung über den Fortgang regelmäßig informieren.

Strategische Eckpunkte

