

## **Beschluss der 9. Frauen-Vollversammlung des Deutschen Olympischen Sportbundes**

Betrifft: Gleichberechtigte Teilhabe an Führungspositionen sichern als ein Bestandteil von Chancengleichheit und Vielfalt im Sport

### **Beschluss**

Die 9. Frauen-Vollversammlung des DOSB bekräftigt ihren Beschluss „Gleichberechtigte Teilhabe an Führungspositionen sichern als ein Bestandteil von Chancengleichheit und Vielfalt im Sport“ der 7. Frauen-Vollversammlung 2012.

Die 9. Frauen-Vollversammlung erwartet vom DOSB und seinen Mitgliedsorganisationen, dass

- sie den Beschluss der 8. DOSB-Mitgliederversammlung 2012 „Chancengleichheit im Sport durchsetzen!“ weiterhin konsequent umsetzen und weitergehende Maßnahmen vorschlagen,
- die kontinuierliche Berichterstattung fortgeführt sowie das Instrument der Selbstverpflichtung eingeführt wird, um eine stärkere Verbindlichkeit herzustellen,
- bei der geplanten Änderung der DOSB-Satzung verbindliche Regelungen zur Geschlechtergleichstellung für Wahlen und für die Besetzung von Gremien aufgenommen und beschlossen werden.

Die 9. Frauen-Vollversammlung fordert alle Delegierten auf, sich in ihren Mitgliedsorganisationen für die Umsetzung dieser Forderungen einzusetzen.

### **Begründung**

Mit dem Beschluss der 7. Frauen-Vollversammlung des DOSB 2012 haben wir den DOSB und alle Mitgliedsorganisationen aufgerufen, in ihrem Zuständigkeitsbereich Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt mit verbindlichen Maßnahmen eigenverantwortlich umzusetzen.

Dazu hat die Frauen-Vollversammlung ein ganzes Bündel von innovativen Maßnahmen sowie eine verbindliche Quote vorgeschlagen, die zum einen auf eine Änderung der Organisationsstrukturen sowie -kulturen abzielen und zum anderen die Entwicklung der Führungspotentiale von Frauen unterstützen.

Die 8. Mitgliederversammlung des DOSB 2012 hat auf der Grundlage dieses Beschlusses das Anliegen der Frauen-Vollversammlung unterstützt und den DOSB und seine Mitgliedsorganisationen aufgefordert, weitere konkrete Anstrengungen zu unternehmen, um den Anteil der Frauen in (Führungs-) Gremien und Funktionen deutlich zu erhöhen. Maßstab hierfür soll zunächst der jeweilige Anteil der weiblichen Mitglieder sein. Um dieses

Ziel zu erreichen, sind unterstützende Maßnahmen wie Mentoring, Führungstalente-Camps und Organisationsberatung zu verstärken.

Die DOSB-Mitgliederversammlung hat alle Mitgliedsorganisationen aufgerufen, die von der Frauen-Vollversammlung vorgeschlagenen Maßnahmen zu beraten und konkrete Schritte zu prüfen und umzusetzen. Das DOSB-Präsidium sollte diesen Umsetzungsprozess begleiten und fördern, die Ergebnisse zusammenfassen und der 10. Mitgliederversammlung 2014 vorlegen sowie gegebenenfalls weitere Maßnahmen vorschlagen

Dazu hat das Präsidium eine Arbeitsgruppe unter Einbeziehung von Vertretungen der drei Verbändegruppen eingerichtet, die gemeinsam mit der Gruppe der Sprecherinnen der Frauen-Vollversammlung diesen Bericht erarbeiten soll.

(Beschlossen auf der 9. Frauen-Vollversammlung des DOSB am 13. September 2014 in Berlin)