

**Verleihung des Preises PRO EHRENAMT 2008 (Kategorie Wirtschaft)
des Deutschen Olympischen Sportbundes und der Commerzbank AG
am 16. Dezember 2008 in Berlin an die**

- Volkswagen AG – Werk Kassel -

- Es gilt das gesprochene Wort -

Meine Damen und Herren,
sehr geehrter Herr Sigi,

das „Ehrenamt wird bei Volkswagen zur Ehrensache“. Mit diesen Worten hat VW-Personalvorstand Dr. Horst Neumann Mitte vorigen Jahres eine bemerkenswerte Initiative seines Unternehmens der Öffentlichkeit vorgestellt. Eine Initiative für das Ehrenamt, die nicht zuletzt zeigt, wie aus einer Ehrensache eine *runde* Sache wird. Oder, um es zu präzisieren: eine Drehscheibe, die gemeinnützige Einrichtungen und VW-Mitarbeiter mit Interesse an ehrenamtlichem Engagement, zusammenbringt.

Was hält nun diese Drehscheibe am Laufen? Volkswagen hat dafür eine konzerninterne Datenbank aufgebaut. Bereits im Frühjahr dieses Jahres umfasste sie mehr als 1.000 Stellen in gemeinnützigen Einrichtungen, darunter nicht zuletzt Sportvereine. Was leichter gesagt als getan ist, denn die Datenbank enthält nicht nur

freie Stellen, sondern auch das jeweilige Anforderungsprofil, damit zusammen findet, was zusammen passt.

Wird solch eine Datenbank von den Mitarbeitern auch genutzt? Ja, wenn die Unternehmenskultur soziales Engagement fördert, kann eine Erfolgsgeschichte daraus werden. Und es *ist* bereits eine Erfolgsgeschichte: Viele Tausend Zugriffe und mehrere Hundert vermittelte Stellen sprechen eine deutliche Sprache! Diese Erfolge beweisen, wie engagiert VW sich der Initiative annimmt:

Da ist *erstens* ein klares Signal, wie sehr Volkswagen bürgerschaftliches Engagement seiner Mitarbeiter schätzt. Personalvorstand Dr. Neumann hat sich auch hierzu mit deutlichen Worten geäußert, Zitat:

„Menschen, die sich in ihrer Freizeit für die Gemeinschaft einsetzen, kommen mit vielen anderen in Kontakt, sammeln Erfahrungen und verbessern ihre soziale Kompetenz. Das wirkt sich am Arbeitsplatz positiv aus.“

Eine überzeugende Haltung – vorausgesetzt, sie ist in der Praxis verankert. Das bringt mich zum *zweiten* Punkt: Volkswagen berücksichtigt das Engagement seiner Mitarbeiter auch bei der Personalarbeit. Dazu haben auch Sie sich, Herr Sigi, als Personalleiter des Kasseler Werks, das wir stellvertretend für die Volkswagen AG heute auszeichnen, geäußert: Aktive könnten sich auf die „volle Unterstützung“ von VW verlassen. Sie geben dafür auch ein Beispiel: Ein Mitarbeiter hatte ein Ehrenamt bereits abgelehnt, weil es nicht mit seinen Arbeitszeiten vereinbar war. Und war dann „bass erstaunt“, dass VW eine Möglichkeit gefunden hat, beides unter einen Hut zu bringen. Lösungen statt Lippenbekenntnissen, dafür unseren Respekt, Herr Sigi!

Und an *dritter* Stelle – aber nicht weniger wichtig – steht die Geschäftsstelle, die Volkswagen eigens für die Initiative eingerichtet hat.

Sicherlich stimmen Sie, meine Damen und Herren, mir zu: Diese Initiative für das Ehrenamt besticht in jeder Hinsicht:

Sie steht zunächst für soziale Ingenieurskunst à la Wolfsburg! Der Drehscheibe, die Volkswagen geschaffen hat, kann man nur wünschen, dass auch für sie gilt: Sie läuft und läuft und läuft.

Doch darüber hinaus überzeugt die Initiative auch als Modell für eine moderne, vernetzte Gesellschaft. Um es mit einem Bild aus dem Sport auszudrücken: Früher hatte sich die Abwehr im *eigenen* Strafraum und der Sturm im gegnerischen aufzuhalten. Heute gewinnt man damit keine Spiele mehr. Heute beginnt die Abwehr im Sturm und die Offensive in der Abwehr. Jeder trägt auf seiner Position Mitverantwortung für das große Ganze. Das gilt auch für unsere Gesellschaft – und dafür gibt Volkswagen ein vorbildliches Beispiel. Es zeigt, wie die Akteure – darunter auch die Unternehmen! – über den Tellerrand hinaus blicken, sich füreinander engagieren und schließlich von den positiven Wechselwirkungen profitieren.

Für dieses Beispiel hat die Jury den Preis PRO EHRENAMT in der Kategorie Wirtschaft der Volkswagen AG, vertreten durch das Werk Kassel, verliehen.

Meinen herzlichen Glückwunsch dazu, Herr Sigi.