

ANFORDERUNGSPROFIL UND LEISTUNGSBEURTEILUNG

Ein Anforderungsprofil formuliert Erwartungen, die sich an haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richten. Es beinhaltet möglichst differenzierte Kriterien, nennt wünschenswerte Eigenschaften und Fertigkeiten und gibt Hinweise auf Qualifizierungen. Die Kriterien werden allgemeingültig formuliert und orientieren sich am Verhalten und Erfolg. Das folgende Profil ist eine Anregung. Bedenken Sie, welche Eigenschaften für die Position des/der Mitarbeiters/in von entscheidender Bedeutung sind und welche lediglich wünschenswert.

Anforderungen	++	+	0	-	--
Fachwissen					
Lernbereitschaft					
Fähigkeit, aus Erfahrungen zu lernen					
Bereitschaft, aus Misserfolgen zu lernen					
Selbstvertrauen					
Kommunikationsfähigkeit					
Einfühlungsvermögen					
Fähigkeit, Wertschätzung, Dank und Anerkennung ausdrücken zu können					
Vorbildfunktion					
Loyalität					
wirtschaftliches Denken					
systematisches Planen					
Eigeninitiative					
Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden					
Delegieren					
Kreativität					
Initiativ- und Innovationsbereitschaft					
Belastbarkeit					
Koordinieren					
Fähigkeit Informationen aufzunehmen, zu bewerten, auszuwählen und weiter zu geben					



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.

Engagement					
Einsatzbereitschaft					
Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen					
äußere Erscheinung					
Zusammenarbeit intern					
Kooperation mit ext. Partnern					
Umgang mit Mitmenschen					
Teamfähigkeit					
Konflikt- und Kritikfähigkeit					
Durchsetzungsvermögen					
Fleiß					
Kontroll-/Evaluationsvermögen					

Leistungsbeurteilung

Beurteilungskriterium	Beurteilungsstufe (z.B. nach Schulnoten)
Wissen <ul style="list-style-type: none"> Fachwissen und Anwendung 	
Arbeitseinsatz / Arbeitsbereitschaft <ul style="list-style-type: none"> Selbstständigkeit Initiative und Aktivitäten Belastbarkeit und Beanspruchung Wendigkeit und Aufgeschlossenheit 	
Arbeitsergebnisse und Arbeitsweise <ul style="list-style-type: none"> Sorgfalt und Fleiß Zuverlässigkeit, Vertrauen und Verantwortung Aufmerksamkeit Arbeitsqualität 	
Verhalten <ul style="list-style-type: none"> Auftreten Verhalten und Zusammenarbeit 	
Fort- und Weiterbildungen	
Zusammenfassende Leistungsbeurteilung	



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.

Verstehen Sie das Formular als Anregung. Wenn Sie es für Ihre Vereinsarbeit nutzen wollen, dann sollten Sie die Kriterien möglichst genau an Ihre Anforderungen anpassen.

Eine Leistungsbeurteilung ersetzt kein Zeugnis. Sie ist gedacht als Orientierung während der Mitarbeit. Zu einer Leistungsbeurteilung gehören natürlich eine Begründung des Vorgesetzten und ein offenes Gespräch mit dem/der Mitarbeiter/in. Im Ehrenamt spielt vor allem der Leistungsnachweis eine Rolle – weniger das klassische Arbeitszeugnis.



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.