

KURT – KÜMMERN, UNTERSTÜTZEN, RÄTGEBER UND TÜRÖFFNER

Tandem: Freiwilligenzentrum für Stadt und Landkreis Gießen und Turngau Mittelhessen e. V.



Maßnahmen / Umsetzung

KURT hat sich zunächst mit den teilnehmenden Vereinen und ihrer Vorstandsarbeit auseinander gesetzt (Stärken-Schwächen-Analyse). Danach folgte eine Aufgaben- und Rollendefinition der einzelnen Funktionen im Vorstand. Aus den Ergebnissen wurden Maßnahmen zur Gewinnung und Aktivierung von Mitgliedern für Vorstandstätigkeiten abgeleitet. Das Thema „Kommunikation“ und „Zielgruppen“ wurde mithilfe eines Coachings trainiert. Eine abschließende Umfrage zu Förderbedarfen für gute Vorstandsarbeit bildete die Grundlage für einen Fachtag „Erfrischendes für Vorstandsarbeit“, bei dem neben fachlichen Impulsen vor allem der Erfahrungsaustausch im Vordergrund stand.

Ergebnisse

Transparentes Arbeiten im Vorstand sowie eine gute und funktionierende Kommunikationsstruktur im Vorstand und zwischen Vorstand und Mitgliedern hilft bei

der Delegation von konkreten Arbeitspaketen. Von einer Besetzung vakanter Führungspositionen durch externe Experten nahmen die beteiligten Vereine Abstand, weil eine Identifikation und Bindung an den Verein für die Übernahme eines Vorstandsamtes als unabdingbare Voraussetzung gesehen wird. KURT konnte jedoch durch Methoden aus der Organisationsentwicklung und gemeinsam erarbeiteten Gewinnungsstrategien vakante Positionen neu besetzen.

Wie geht es weiter?

Über gezielte Austauschforen soll an dem Thema auch in Zukunft gemeinsam gearbeitet werden, dabei öffnet das Freiwilligenzentrum den Adressatenkreis und bezieht auch andere Engagementbereiche mit ein. Die angebotenen Coachings für Vorstände werden ebenso weiterlaufen und sind als Zirkeltraining für Führungskräfte fester Bestandteil des Qualifizierungsprogramms.

Gefördert durch