

## **Liebes TSV-Mitglied,**

unser Verein nimmt am Projekt „Train the Vorstand“ vom DOSB (Deutschen Olympischen Sportbund) teil. Im Rahmen dieses Projektes möchten wir versuchen, unsere Vereinsstruktur dahingehend zu verbessern, dass wieder mehr Mitglieder eine Bereitschaft entwickeln, eine leitende Funktion im Verein zu übernehmen. Hierfür möchten wir Probleme herausfinden und innovative Ideen und Konzepte entwickeln, um den TSV Röthenbach fit für die Zukunft zu machen.

Es werden zu Beginn des Projektes alle Mitglieder befragt. Die Teilnahme an der Umfrage ist natürlich freiwillig. Wer teilnehmen möchte, füllt bitte den nachstehenden Fragebogen anonym aus. Nicht nur aus datenschutzrechtlichen Gründen, sondern vor allem auf der Vertrauensbasis, die wir im Verein pflegen, versichern wir Ihnen, dass die Daten mit äußerster Sorgfalt und vollkommen anonym bearbeitet werden. Ihre Antworten werden uns helfen, im Projekt gute Ergebnisse zu erzielen. Es ist uns besonders wichtig, Ihre Meinungen zu erfahren, da Sie den Verein leben lassen und die täglichen Sorgen und Probleme bei der Vereinsarbeit am besten kennen.

Nach Auswertung des Fragebogens werden Sie eine Kurzzusammenfassung der Ergebnisse bekommen. Natürlich halten wir Sie über den weiteren Verlauf des Projektes, welches bis Ende 2015 läuft, auf dem Laufenden.

Zuletzt die wichtigste Frage: Was haben Sie davon, an der Umfrage teilzunehmen? Ihr Engagement sichert das Fortbestehen des Vereins. Für die Zukunft des TSV ist entscheidend, wie Sie zu Ihrem Verein stehen. Sie können der Vorstandschaft und der Projektleitung dabei helfen, bis Ende 2015 Zukunftskonzepte für den Verein zu entwickeln, damit der Verein sorgenfrei in die Zukunft gehen kann.

Mit freundlichen Grüßen

Inge Pirner (1. Vorsitzende)

Matthias Gronau (Projektleitung)

# Fragebogen TSV

## Persönliche Merkmale

Geburtsdatum:

Monat \_\_\_\_\_ und Jahr \_\_\_\_\_

Geschlecht: m und w

m

w

Beruf:

- nicht berufstätig
- Schüler/in
- Student/in
- berufstätig, halbtags
- berufstätig, Vollzeit
- Rentner

  
  
  
  
  

Vereinsmitglied:

- seit dem Jahr \_\_\_\_\_
- seit \_\_\_ Jahren

Zufriedenheit mit Verein insgesamt:

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sehr zufrieden	zufrieden	teils/teils	unzufrieden	sehr unzufrieden

Hatten Sie schon mal bei einem Problem den Gedanken, aus dem Verein auszutreten?

nein  ja  warum? \_\_\_\_\_

# Ämter

Welches Amt/welche Funktion belegen Sie im Verein?

\_\_\_\_\_

Wie lange geht eine Amtszeit in Ihrem Amt? \_\_\_\_\_ Jahre

Ist diese Länge angemessen für ihr Amt?

ja ist genau richtig

ist zu kurz

ist zu lang

Wie lange üben Sie dieses Amt schon aus? Seit \_\_\_\_\_ Jahren

Wie lange werden Sie das Amt noch machen?

langer als  
diese  
Amtszeit

nach dieser  
Amtszeit ist  
für mich  
Schluss

warum  
hören Sie  
auf?

\_\_\_\_\_

Wie sind Sie zu Ihrem Amt gekommen?

Werbung  
einer Person  
aus dem  
Verein

Eigeninitiative

anderer  
Grund

\_\_\_\_\_

Wie sieht das Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit im Verein für Sie persönlich aus? Verteilen Sie zwischen Arbeit und Freizeit bitte 100 Prozent (z.B.: 50% Arbeit und 50% Vergnügen)

Arbeit

\_\_\_\_\_

Vergnügen

\_\_\_\_\_

Für mich ist Arbeit und Vergnügen in einem Verein dasselbe

# Aufgabenbereich

Welche Aufgaben gehören zu Ihrem Verantwortungsbereich?

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

Bei welchen dieser Aufgaben bekommen Sie Hilfe?

Bei Aufgabe Nummer \_\_\_\_\_ : Von \_\_\_\_\_

Bei Aufgabe Nummer \_\_\_\_\_ : Von \_\_\_\_\_

Bei Aufgabe Nummer \_\_\_\_\_ : Von \_\_\_\_\_

Bei Aufgabe Nummer \_\_\_\_\_ : Von \_\_\_\_\_

Bei Aufgabe Nummer \_\_\_\_\_ : Von \_\_\_\_\_

Beschreiben Sie mit einigen Worten konkret Ihre Hauptaufgabe im Verein.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Wie viel Zeit wenden Sie pro Woche für diese Aufgaben auf? ca. \_\_\_\_\_ Stunden

Ist das für Sie in Ordnung oder ist der Aufwand für Sie persönlich zu viel?

1	2	3
ist ok	ist etwas zuviel	ist viel zuviel
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie häufig kommt es vor, dass Ihre Arbeitszeit mit ihrer Tätigkeit beim Verein kollidiert?

1	2	3	4	5
sehr häufig	häufig	selten	sehr selten	nie
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie häufig leidet die Arbeitszeit unter den Verpflichtungen für den Verein?

1	2	3	4	5
sehr häufig	häufig	selten	sehr selten	nie
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie häufig leiden die Verpflichtungen im Verein unter der Belastung am Arbeitsplatz?

1	2	3	4	5
sehr häufig	häufig	selten	sehr selten	nie
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wo stoßen Sie in Ihrem Verantwortungsbereich an Grenzen? Gibt es Dinge, die Sie bearbeiten möchten, aber nicht können, weil jemand anders zuständig ist?

---

---

Würden Sie gern Aufgaben aus Ihrer Verantwortung abgeben?

1	2	welche? _____
nein	ja	an welche Funktion? _____
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Würden Sie es befürworten, wenn bestimmte Aufgaben aus Ihrem Bereich an jemanden außerhalb des Vereins gegeben werden, der diese professionell bearbeitet?

1	2	welche? _____
nein	ja	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Würden Sie dafür nötigenfalls eine Erhöhung des Vereinsbeitrages befürworten?

1	2
nein	ja
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Würden Sie es befürworten bestimmte Tätigkeiten eher in Projektform zu organisieren und würden sie an so einem Projekt teilnehmen?

1

2

nein

ja

Würden Sie bei einem Projekt auch eine leitende Funktion übernehmen?

1

2

nein

ja

# Hierarchie und Verantwortung

Organigramm: (muss noch ausgearbeitet und eingefügt werden)

An welcher Stelle würden Sie sich im Verein einordnen?

Wer delegiert Ihnen Aufgaben? Welche Aufgaben sind das?

	Person	Aufgabe
1.	_____	: _____
2.	_____	: _____
3.	_____	: _____
4.	_____	: _____
5.	_____	: _____

Funktioniert diese Delegation und Zusammenarbeit reibungslos?

1	2	weshalb nicht? _____
ja	nein	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

An wen delegieren Sie Aufgaben? Welche Aufgaben sind das?

	Person	Aufgabe
1.	_____	: _____
2.	_____	: _____
3.	_____	: _____
4.	_____	: _____
5.	_____	: _____

Funktioniert diese Delegation und Zusammenarbeit reibungslos?

1	2	weshalb nicht? _____
ja	nein	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Wenn Sie ein Problem haben, an wen wenden Sie sich zuerst?

An \_\_\_\_\_

Mit wem haben Sie im Verein am häufigsten Kontakt?

Mit \_\_\_\_\_

Wie oft pro Woche? \_\_\_\_\_

# Anerkennung

Auf einer Skala von 1 bis 5, wie gut fühlen Sie sich im Verein in Ihrer Tätigkeit anerkannt?

1	2	3	4	5
gar nicht	nur wenig anerkannt	teils/teils	gut	sehr gut
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nennen Sie eine Person im Verein, durch die Sie sich gut anerkannt fühlen.

Durch \_\_\_\_\_ fühle ich mich gut anerkannt.

Welche Form der Anerkennung motiviert Sie am meisten?

- Geld,  
finanzielle Entschädigung
- häufiges Lob durch  
den/die Vorsitzende/n
- Lob durch  
andere Vereinsmitglieder
- Anerkennung, indem ich mit meiner Abteilung  
gut gefördert werde
- Anerkennung, indem man mir zutraut meine  
Ideen und Vorstellungen umzusetzen
- andere Form  
der Anerkennung


---



# Weiterbildung, Einarbeitung

Wurden Sie auf Ihr Amt vorbereitet?

Vereinsintern  
durch Seminare  
nicht vorbereitet


Wie viel Zeit würden Sie für Weiterbildung für Ihre Vereinsarbeit aufwenden?

\_\_\_\_\_ Tag(e) pro 

Monat	Quartal	Jahr
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Denken Sie an die letzten Monate, bevor Sie irgendwann das Amt an eine andere Person übergeben. Wie viel Zeit würden Sie im letzten halben Jahr einsetzen, um diese Person einzuarbeiten?

\_\_\_\_\_ Tage pro Monat im letzten halben Jahr vor der Ämterübergabe

## Verbesserungen

Nennen Sie 2 konkrete Probleme, die Ihnen im Verein bekannt sind oder Sie stören und nennen Sie jeweils einen Lösungsvorschlag dazu:

1. Problem:

---

---

Lösung:

---

---

2. Problem:

---

---

Lösung:

---

---

# Datenschutz

Die Vorstandschaft des TSV Röthenbach und der zuständige Projektverantwortliche sichern zu, dass die Daten anonym und ämterbezogen, nicht personenbezogen, ausgewertet werden. Wir bitten daher um die Zustimmung, die aus dem Fragebogen gewonnenen Informationen im Rahmen des Projekts verwenden zu dürfen.

Ich willige hiermit ein, dass die von mir angegebenen Daten anonym im Projekt weiterverwendet werden dürfen.

---

Unterschrift