

DLV-Trainerentwicklung 2.0

Wissenstransfer von der Basis bis zum Hochleistungssport

WAS IST DAS ZIEL UNSERES PROJEKTES?

Unser erklärtes Ziel ist die Weiterentwicklung digitaler Informations- und Kommunikationsmöglichkeiten für die Traineraus- und -fortbildung:

- Personalentwicklung in ehrenamtlichen, sowie in hauptberuflichen Strukturen auf ein neues, kompetenzorientiertes und zeiteffektiveres Modell entwickeln,
- Trainertalente auf allen Ebenen zu suchen, zu fördern, zu entwickeln und zielkompetent an die Spitze zu führen,
- innovative und zukunftsweisende Möglichkeiten der Ausbildung nutzen unter Verwendung verschiedenster digitaler Medien.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN WOLLEN WIR DAMIT LÖSEN?

In Kooperation zwischen den Referaten des DLV Wissenschaft & Qualifizierung, olympischer Leistungssport und Jugend werden die Bedürfnisse der verschiedenen Gruppen abgestimmt. Die Bündelung der Kompetenzen soll zu einer weiteren Qualitätssteigerung der Aus- und Fortbildung und damit zu einer Verbesserung der Personalentwicklung (Trainerentwicklung) führen. Eine Personalentwicklung bei Trainer*innen beruht auf zwei Säulen:

- Die Gewinnung von neuen Mitarbeiter*innen im Sport (Trainer*innen) – das Projekt „RECRUIT“ und
- Der Förderung von Trainer*innen (Fort- und Weiterbildung) – das Projekt „PROMOTE“.

PROJEKTPROZESS

Wie bereits oben beschrieben beruht das Gesamtkonzept auf den Säulen Mitarbeiter*innen-/Trainer*innengewinnung („RECRUIT“) und Mitarbeiter*innen-/Trainer*innenförderung („PROMOTE“).

RECRUIT: Die Rekrutierung neuer Mitarbeiter*innen im Sport (Trainer*innen) beruht maßgeblich auf zwei Säulen:

- der zielgerichteten Kompetenzausbildung von Nachwuchsspitzen-trainer*innen für ambitionierte hauptamtliche oder teilfinanzierte Positionen in Landesverbänden oder als Bundestrainer*in (RECRUIT – NATCO) und
- der Gewinnung neuer Vereinsübungsleiter*innen zur Verbesserung der Trainer*innensituation in den Leichtathletikvereinen an der Basis (RECRUIT – CLUBCO).

PROMOTE: Die Trainer*innenförderung beruht, analog RECRUIT, auf den beiden Säulen zur Förderung von Haupt- und Ehrenamt. Dabei geht es um die gezielte Weiterbildung anhand folgender Unterprojekte:

- die Weitergabe von Meisterlehren oder best-practice anhand verschiedener digitaler Medien (Streaming, Webinare, Interaktion), sowohl für hauptberufliche Spitzentrainer*innen bis hin zum Vereinstrainer*in und
- einer zentralen B-Trainerausbildung als Blended-Learning-Kurs mit Präsenzzeiten und e-learning-Anteilen.

Das Gesamt Projekt ist über das Jahr 2021 geplant und wird stetig erweitert.

FAZIT UND AUSBLICK

Der Erfolg des Projektes zeigt sich zum einen qualitativ anhand der deutlich gestiegenen Teilnehmerzahlen in den Trainerlehrgängen.

Zum anderen liegen qualitative Rückmeldungen in Form von Evaluationen vor, die im Rahmen der zentralen B- und A-Trainerausbildungen durchgeführt wurden.

Neben den Stärken und Chancen wurden auch die Schwächen sichtbar. Hier konnte gezielt über Online-Angebote nachgesteuert und mit positiven Effekten angepasst werden.

PROJEKTLEITUNG & ANSPRECHPARTNER

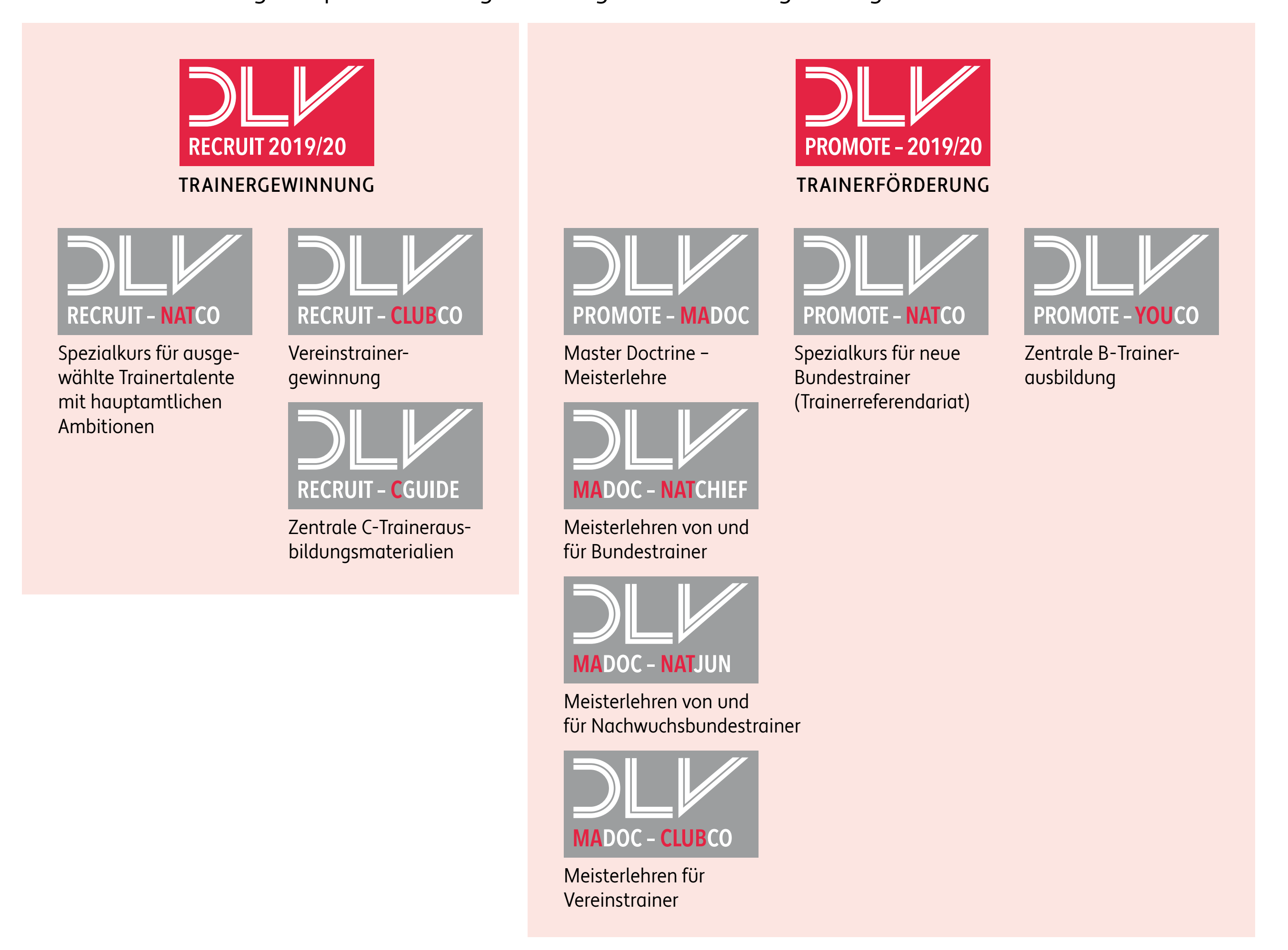
Michael Siegel
Deutscher Leichtathletik-Verband – DLV-Akademie
Alsfelder Straße 27 · 64289 Darmstadt
T 01516 4675050
michael.siegel@leichtathletik.de
www.leichtathletik.de



Veronika Rücker
Vorstandsvorsitzende

DOSB-INNOVATIONSFONDS 2019 „Personalentwicklung im Sport“

Personalentwicklung im Sport = Trainergewinnung und -förderung → Programme RECRUIT und PROMOTE



FINANZEN

Gesamt: 51.350 Euro
Eigenmittel: 44.850 Euro · DOSB-Förderung: 6.500 Euro

„ Wie können uns digitale Ansätze bei der Gewinnung und Bindung von Trainer*innen helfen? Dieser entscheidenden Frage ist der DLV in seinem Projekt nachgegangen und hat innovative Lösungsansätze entwickelt. “

DOSB INNOVATIONSFONDS



Dieses Projekt wird unterstützt durch den Innovationsfonds des DOSB und begleitet durch TrainerInSportdeutschland.