

DBV-COACH Excellence mit Strategie entwickeln

WAS IST DAS ZIEL UNSERES PROJEKTES?

Kernziel des Projekts ist die strukturell-organisatorische Priorisierung des Themas Personalentwicklung und Weiterentwicklung bestehender Abläufe in Form von gezielter Ansprache/Beratung führender Funktionäre, Mitarbeiter*innen und vor allem Trainer*innen wie auch ein funktionierendes und gesteuertes Talent Management (insb. Rekrutierung und Qualifizierung) dieser Personen – speziell im Leistungssport im Deutschen Badminton-Verband e.V. Wir wollen somit für mehr qualifiziertes Personal sorgen und die Personen auch halten bzw. mit guten Angeboten und hoher Motivation weiterentwickeln.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN WOLLEN WIR DAMIT LÖSEN?

Das Projekt ist in zwei Teile gegliedert: neben der **Personalstrategie** (Strategieplanung auf präsidialer Ebene mit Verankerung verschiedener Schwerpunktthemen wie Ehrenamtsmanagement, Mitarbeiterbindung, Frauenförderung) waren es vor allem **Personalentwicklungsmaßnahmen** im Sinne des CoachExcellence im Bereich Trainer*innen im (Nachwuchs-) Leistungssport. Dieser erkennbare Anschub beider Bereiche ist die zentrale Herausforderung. Im Prozess gilt es diese beiden „Welten“ auch in Zukunft weiterhin (und kontinuierlich) zusammenzubringen (z.B. in der Umsetzung des DBV-Strategieplans 2024).

PROJEKTPROZESS

- Ideengebung durch Ausbau/Ummantelung des bestehenden Mentoringkonzepts (DBV-Elitetrainer*in) seit 2018
- Anstoß AG „Personalentwicklung“ März 2019
- Finalisierung der DBV-Ausbildungsphilosophie „Unser Weg“ mit Teil „Kompetenzen entwickeln und weitervermitteln“
- Maßnahmen 2019/2020 (zahlreiche spezifische Bildungsangebote mit Trainer*innen(talenten) im In- und Ausland)
- Beginn des Gesamtstrategieprozesses unter wesentlichem Einfluss der Personalentwicklung mit dem DBV-Präsidium 2020
- Extern begleitete Strategieentwicklung seit Q2 2020
- Vorstellung eines Strategieplan-Entwurfs mit zentralen Elementen der Personalentwicklung auf allen Ebenen

DBV-CoachExcellence-Idee:

- Lebenslanges Lernen als Kernmotiv
- (berufliche) Perspektiven schaffen
- Individualität fördern und fordern
- (Eigen-) Verantwortung übernehmen



Strategieworkshop des Präsidiums in Coronazeiten



Bundes-/Landestrainerfortbildung in Dänemark September 2019

Start der „Idee“
08/2018

Maßnahmen zur
Personalentwicklung
2019/20

Leitungsprozess
Q2/Q3 2020

Strategie 2024
Q4 2020 & 2021

FAZIT UND AUSBLICK

- Fortführung des Gesamtstrategieprozesses im DBV
→ Anstoß in den Führungsgremien geschafft!
- Zentrales Element Personalentwicklung und deren Förderung fest in Verbandsstrukturen und -prozessen verankern (Dienstleistungs-, Beratungs- sowie Steuerungsfunktion)
- Mentoringprojekte verstärken und umsetzen (inkl. Ausbildung)
- Sehr erfolgreiche Fortbildungsformate fortführen (kleine Gruppen zusammenbringen, informellen Austausch stärken, Pausen erzeugen, dem Alltag entfliehen)
- Online-Möglichkeiten (bestärkt durch das Jahr 2020) ausbauen und deren Stärken nutzen
- Projektinhalte institutionalisieren und verstetigen als zentrale Aufgabe für die nahe Zukunft
- Entwicklung einer nachhaltigen „Trainer-Pipeline“ in Badmintondeutschland als zentrale Aufgabe

FINANZEN

Gesamt: 28.760,58 Euro

Eigenmittel: 20.260,58 Euro · DOSB-Förderung: 8.500 Euro

„ Das Thema Personalentwicklung strategisch auf verschiedenen Ebenen von der Verbandsspitze bis zur Trainerin in der Verbandsarbeit zu etablieren – diese wichtige Aufgabe hat der DBV mit seinem Projekt angestoßen. “



Dirk Schimmelpfennig
Vorstand Leistungssport

PROJEKTLEITUNG & ANSPRECHPARTNER

Hannes Käsbauer
Deutscher Badminton-Verband e.V.
hannes.kaesbauer@badminton.de
www.badminton.de · www.racketmind.de

**DOSB INNOVATIONS
FONDS**



Dieses Projekt wird unterstützt durch den Innovationsfonds des DOSB und begleitet durch TrainerInSportdeutschland.